



RELATÓRIO DE ATIVIDADES E DE GESTÃO

2019

Índice

I. Nota Introdutória	4
1.1 Enquadramento Geral	4
1.2 Breve caracterização dos Serviços de Ação Social	4
II. Atividades Desenvolvidas.....	7
2.1 Departamento de Apoio Social	7
2.1.1 Bolsas de Estudo.....	7
2.1.2 Alojamento	10
2.2 Departamento Alimentar	13
2.3 Departamento Administrativo e Financeiro.....	15
2.4 Serviços de Saúde.....	16
2.5 Ações Previstas, Resultados alcançados e justificação de desvios	17
III. Prestação de Contas	22
3.1 Análise Orçamental	22
3.2. Análise Patrimonial	33
3.2.1 Balanço	33
3.2.2 Demonstração dos Resultados.....	37
3.3. Proposta de aplicação dos resultados.....	42
3.4. Factos relevantes ocorridos após o termo do exercício	42
IV. Balanço Social	43
4.1 Indicadores de Recursos Humanos	43
4.2 Caracterização dos Recursos Humanos	45
4.3 Remunerações e Encargos	51
4.4 Higiene e Segurança	53
4.5. Formação Profissional	54
4.6. Relações profissionais	55

Índice de quadros

Quadro 1 - Distribuição dos trabalhadores do Departamento de Apoio Social	7
Quadro 2 – Caracterização das bolsas de estudo.....	8
Quadro 3 – Requerimentos de bolsas de estudo ano letivo 2019/20.....	9
Quadro 4 – Fundo de Apoio Social.....	9
Quadro 5 – Capacidade das residências de estudantes	10
Quadro 6 – Taxa de ocupação das residências de estudantes	11
Quadro 7 – Melhorias realizadas nas residências	12
Quadro 8 – Capacidade das outras residências	12
Quadro 9 - Distribuição dos trabalhadores do Departamento Alimentar	13
Quadro 10 – Número e receita de refeições.....	14
Quadro 11 – Receita dos bares	14
Quadro 12 - Distribuição dos trabalhadores do Departamento Administrativo e Financeiro.....	15
Quadro 13 - Distribuição dos trabalhadores dos Serviços de Saúde	16
Quadro 14 – Número de consultas	17
Quadro 15 – Resultados e justificação de desvios	20
Quadro 16 – Saldos da gerência anterior	22
Quadro 17 – Receita cobrada por Fonte de Financiamento	22
Quadro 18 – Despesa paga por Fonte de Financiamento	25
Quadro 19 – Despesa paga por grupo.....	26
Quadro 20 – Saldos para a gerência seguinte	27
Quadro 21 – Mapa de controlo orçamental da receita.....	28
Quadro 22 – Mapa de controlo orçamental da despesa.....	29
Quadro 23 – Demonstração Desempenho Orçamental	31
Quadro 24 – Indicadores de Despesa.....	33
Quadro 25 – Ativo	33
Quadro 26 – Património Líquido	34
Quadro 27 – Passivo.....	35
Quadro 28 – Balanço.....	36
Quadro 29 – Rendimentos	37
Quadro 30– Gastos	38
Quadro 31 – Custo das Mercadorias vendidas e matérias consumidas.....	38
Quadro 32 – Fornecimentos e serviços externos	39
Quadro 33 – Transferências e subsídios concedidos	40
Quadro 34 – Gastos com pessoal	40
Quadro 35 – Demonstração de resultados	41
Quadro 36 - Indicadores.....	44
Quadro 37- Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género	45
Quadro 38- Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o escalão etário e género.....	46
Quadro 39- Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género.....	46
Quadro 40 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género	47
Quadro 41- Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação	48
Quadro 42 - Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género.....	48
Quadro 43 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género	49
Quadro 44 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (pnt) e género	49
Quadro 45 - Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género	50
Quadro 46 - Estrutura remuneratória, por género - remunerações mensais ilíquidas	51
Quadro 47- Total dos encargos anuais com pessoal	51
Quadro 48 - Suplementos remuneratórios	52
Quadro 49 - Encargos com prestações sociais	52
Quadro 50 - Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por género	53

Quadro 51 - Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho	53
Quadro 52 - Contagem relativa a participações em ações de formação profissional durante o ano. por tipo de ação, segundo a duração	54
Quadro 53 - Contagem relativa a participações em ações de formação durante o ano, por tipo de ação, por cargo/carreira, segundo o tipo de ação	54
Quadro 54 - Contagem das horas despendidas em formação durante o ano, por cargo/carreira, segundo o tipo de ação .	54
Quadro 55 - Despesas anuais com formação	55
Quadro 56 - Relações profissionais	55

Índice de figuras

Figura 1 – Organograma dos Serviços de Ação Social	5
--	---

Índice de gráficos

Gráfico 1 – Evolução dos Inscritos, Candidatos a bolsas e Bolseiros.....	8
Gráfico 2 - Apoio médico - nº de consultas realizadas	17
Gráfico 3 – Receita por fonte de financiamento	23
Gráfico 4 – Receitas próprias dos SASUALg	24
Gráfico 5 – Despesas dos SASUALg	27
Gráfico 6 – Trabalhadores por carreira	45
Gráfico 7 - Trabalhadores por género	45
Gráfico 8 - Trabalhadores por escalão/género.....	46
Gráfico 9 - Trabalhadores por antiguidade de serviço	47
Gráfico 10 - Trabalhadores por nível de escolaridade	48
Gráfico 11 - Trabalhadores – Motivos de Saída	49
Gráfico 12 - Motivos de ausência	50

I. Nota Introdutória

1.1 Enquadramento Geral

O presente relatório de atividades é elaborado em cumprimento do Decreto-Lei n.º 183/96, de 27 de setembro, que define que os mesmos se destinam a relatar o percurso efetuado pelas instituições, apontando os desvios, a avaliar os resultados e a estruturar a informação relevante para o futuro próximo.

O presente documento estrutura-se da seguinte forma:

Capítulo I – Nota Introdutória: contempla uma breve caracterização dos Serviços de Ação Social da Universidade do Algarve (SASUALg)

Capítulo II – Descrição das atividades desenvolvidas

Capítulo III – Prestação de contas de 2019

Capítulo IV – Balanço Social de 2019

1.2 Breve caracterização dos Serviços de Ação Social

O Regime Jurídico das Instituições de Ensino Superior (RJIES)¹ define que o Estado deve assegurar a existência de um sistema de ação social escolar que favoreça o acesso ao ensino superior e a prática de uma frequência bem-sucedida, com discriminação positiva dos estudantes economicamente carenciados com adequado aproveitamento escolar. Ainda de acordo com os n.ºs 4 e 5 do artigo 20.º da mesma Lei, são modalidades de apoio direto as bolsas de estudo e os auxílios de emergência e as de modalidades de apoio social indireto, o acesso à alimentação e ao alojamento, o acesso a serviços de saúde, o apoio a atividades culturais e desportivas e outros apoios educativos.

Os SASUALg são um serviço da Universidade do Algarve (UALg) dotados de personalidade jurídica e de autonomia administrativa e financeira, nos termos e âmbito da lei e dos Estatutos da Universidade do Algarve, vocacionados para assegurar a sua **missão**:

“Proporcionar aos estudantes melhores condições de integração, vivência social e académica, garantindo a igualdade de oportunidades no acesso e frequência no Ensino Superior”

Como **visão**:

“assumem-se como uma estrutura empreendedora e global centrada nos seus estudantes, apostando na proximidade e na excelência”

Os SASUALg subordinam o desenvolvimento da sua ação aos **valores** de:

Equidade, Excelência, Justiça Social, e Compromisso

¹ Lei n.º 62/2007, publicada na 1.ª Série do Diário da República, nº 174, de 10 de setembro

No âmbito das suas **atribuições**, compete aos SASUALg proporcionar aos estudantes melhores condições de estudo mediante a prestação de serviços e a concessão de apoios previstos na Lei, designadamente:

- a. Atribuir bolsas de estudo;
- b. Conceder auxílios de emergência;
- c. Promover o acesso à alimentação em cantinas e bares;
- d. Promover o acesso ao alojamento;
- e. Promover e apoiar as atividades desportivas e culturais;
- f. Promover a saúde e o bem-estar da comunidade académica;
- g. Conceder apoios específicos aos estudantes nos termos da lei, dos estatutos e regulamentos da Universidade do Algarve;
- h. Desenvolver outras atividades que, pela sua natureza, se enquadrem nos fins gerais de ação social escolar;
- i. Atribuir apoios a estudantes desde que enquadrados em protocolos específicos a celebrar pela UAlg;
- j. Assegurar, tendo em conta as necessidades da UAlg, o alojamento temporário de professores e outros visitantes.

Para a prossecução destes fins, foi definida a estrutura organizacional que se encontra refletida no organograma seguinte:

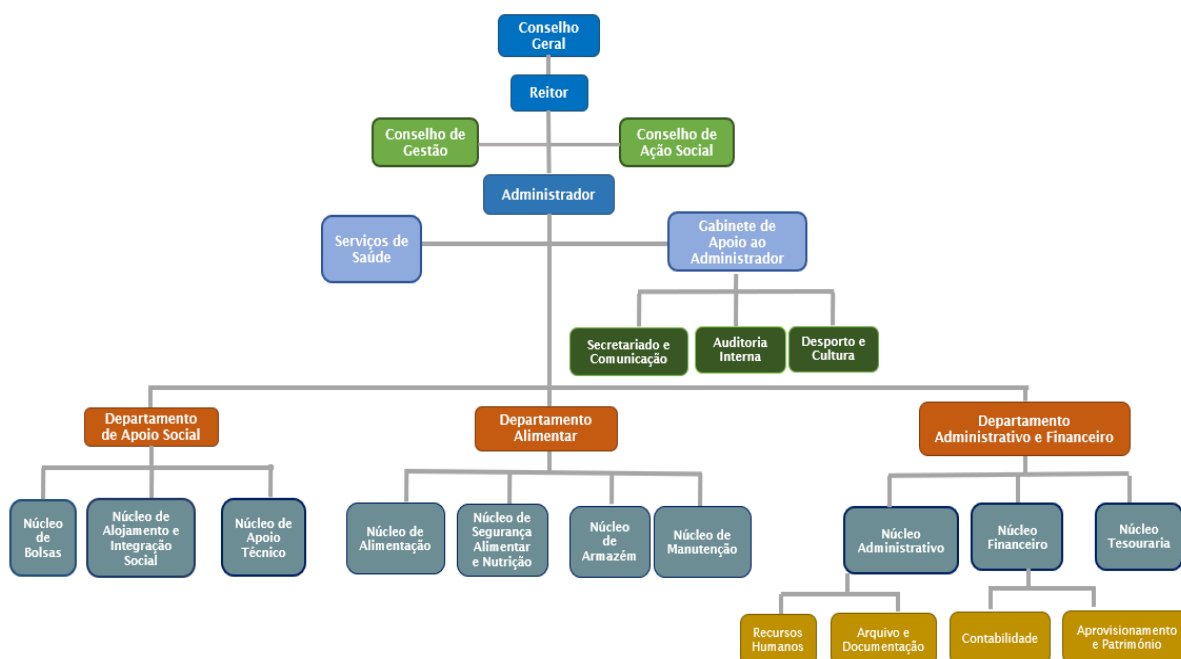


Figura 1 – Organograma dos serviços de ação social

São órgãos de gestão dos SASUAlg:

- a) O **Conselho de Ação Social (CAS)**: é o órgão de orientação geral da ação social no âmbito dos SASUAlg, cabendo-lhe participar na definição e orientação do apoio a conceder aos estudantes, desde que devidamente enquadrado na legislação em vigor.
- b) O **Conselho de Gestão (CG)**: é o órgão de gestão administrativa e financeira, sendo-lhe aplicada a legislação em vigor para os organismos públicos dotados de autonomia administrativa e financeira.
- c) O **Administrador**: tem a responsabilidade de assegurar o funcionamento e dinamização dos SASUAlg e a execução dos planos e deliberações aprovadas pelos órgãos competentes.

Os SASUAlg têm uma estrutura organizacional composta pelas seguintes unidades:

- a) **Departamento de Apoio Social (DAS)**: exerce as suas atribuições nos domínios dos apoios sociais diretos – bolsas de estudo e auxílios de emergência- e indiretos – acesso a alojamento- e outros apoios.
- b) **Departamento Alimentar (DA)**: exerce as suas atribuições nos domínios da alimentação, da nutrição e segurança alimentar, armazém e manutenção.
- c) **Departamento Administrativo e Financeiro (DAF)**: exerce as suas atribuições no domínio da gestão e administração financeira e patrimonial.
- d) **Gabinete de Apoio ao Administrador (GAA)**: compreende as áreas do Secretariado e Comunicação, Auditoria Interna e Desporto e Cultura.
- e) **Serviços de Saúde**: a quem se atribui a gestão organizacional das valências de Saúde facultadas para o apoio assistencial à comunidade académica, cabendo-lhe também a supervisão de protocolos de cooperação com entidades parceiras assim como o estabelecimento de programas de prevenção no âmbito da Saúde Comunitária e da promoção do Bem-estar e da Qualidade de Vida.

Relativamente aos recursos humanos, os SASUAlg, à data de 31/12/2019, contam com 112 trabalhadores, sendo 92% do género feminino e 8% do género masculino.

II. Atividades Desenvolvidas

Ao longo do ano de 2019 foram desenvolvidas atividades nas áreas do apoio social, das unidades alimentares, na área administrativa e financeira e no apoio clínico, com o objetivo de proporcionar à comunidade académica melhores condições e melhores serviços, não negligenciando os aspetos de gestão. A seguir é feita uma breve descrição dessas atividades.

2.1 Departamento de Apoio Social

O Departamento de Apoio Social compreende os seguintes núcleos:

- Núcleo de Bolsas;
- Núcleo de Alojamento e Integração Social;
- Núcleo de Apoio Técnico

Este departamento é dirigido por um coordenador, equiparado a dirigente de 3º grau, e em 31 de dezembro de 2019 conta com 28 trabalhadores, distribuídos da seguinte forma:

Quadro 1 - Distribuição dos trabalhadores do Departamento de Apoio Social

	Coordenação	Núcleo de Bolsas	Núcleo de Alojamento e Integração Social	Núcleo de Apoio Técnico	TOTAL
Dirigente Intermédio 3.º grau	1				1
Técnico Superior		2			2
Assistente Técnico				1	1
Assistente Operacional			23	1	24
TOTAL	1	2	23	2	28

2.1.1 Bolsas de Estudo

A Lei n.º 37/2003, de 22 de agosto, prevê que, no âmbito do sistema de ação social, o Estado conceda aos estudantes economicamente carenciados apoios diretos, nomeadamente bolsas de estudo, suportadas integralmente pelo Estado a fundo perdido, que contribuem para custear as despesas de alojamento, alimentação, transporte, material escolar e propina do estudante.

O núcleo de bolsas tem como principal objetivo a atribuição de benefícios sociais a estudantes economicamente mais desfavorecidos, de forma a proporcionar condições que permitam a prossecução dos seus estudos, visando promover uma efetiva igualdade de oportunidades no que toca ao sucesso escolar entre todos os estudantes.

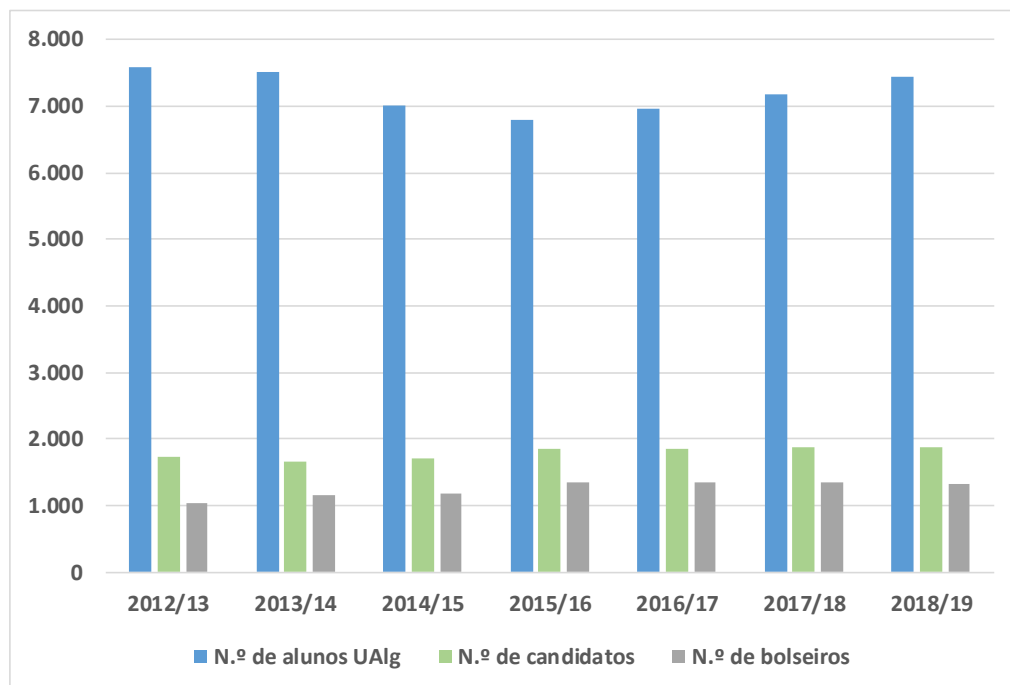
A atribuição de bolsas de estudo implica um conjunto de ações que vão desde a candidatura, à análise dos processos de candidatura com base na situação socioeconómica do agregado familiar de cada candidato, até à atribuição do montante de bolsa de estudo.

No quadro 2 verifica-se que o número de candidaturas a bolsas de estudo e o número de bolseiros aumentou até ano letivo 2017/18. Este aumento deveu-se à alteração do limiar de elegibilidade de 14 para 16 vezes do Indexante de Apoios Sociais.

Quadro 2 – Caracterização das bolsas de estudo

Ano Letivo	N.º de alunos UAIG (CTeSP; 1.º ciclo; 2.º ciclo)	N.º de candidatos	N.º de bolseiros	N.º de indeferimentos	Relação Bolseiros / Inscritos	Relação Bolseiros / Candidatos
2018/19	7452	1870	1334	536	17,9%	71,3%
2017/18	7184	1872	1360	512	18,9%	72,6%
2016/17	6973	1854	1352	502	19,4%	72,9%
2015/16	6793	1841	1339	502	19,7%	72,7%
2014/15	7011	1714	1185	529	16,9%	69,1%
2013/14	7525	1664	1152	512	15,3%	69,2%
2012/13	7594	1735	1041	694	13,7%	60,0%

Gráfico 1 – Evolução dos Inscritos, Candidatos a bolsas e Bolseiros



Pelo gráfico 1 pode-se verificar que, de uma forma geral, o número de candidatos e bolseiros em 2018/19 teve uma diminuição pouco significativa.

No quadro 3, apresenta-se o ponto de situação dos requerimentos de bolsas de estudo no ano letivo 2019/20.

Quadro 3 – Requerimentos de bolsas de estudo ano letivo 2019/20

Data	Número requerimentos submetidos	Número requerimentos indeferidos	Número requerimentos deferidos	Tempo médio entre a submissão e a decisão (dias)	Bolsa média anual sem complementos	Bolsa média anual com complementos	Despesa total a realizar até ao final do ano letivo com as bolsas já atribuídas	Despesa já paga
10-05-20	1.879	556	1.227	21	1.337,02 €	1.521,02 €	1.860.789,23 €	1.541.303,11 €

A concessão de bolsas de estudo é da responsabilidade do Estado, sendo estes Serviços responsáveis pela análise das candidaturas. Estes Serviços têm também a competência para atribuir auxílios de emergência, de natureza excecional, face a situações económicas especialmente graves que ocorram durante o ano letivo e que não sejam enquadráveis no âmbito do processo normal de atribuição de bolsas de estudo. No ano de 2017 foram abrangidos 3 estudantes, com o valor atribuído de 2.586,00€, em 2016, 4 estudantes, com o valor atribuído de 3.012,50€, em 2015, 6 estudantes, com o valor o valor atribuído de 5.790,00€.

Em 2017, foi aprovado o regulamento do Fundo de Apoio Social ao Estudante da Universidade do Algarve (FAS-UAlg), que tem como objetivo constituir um mecanismo de apoio aos estudantes em situação de comprovado estado de necessidade económica, promovendo a solidariedade e equidade social, bem como o combate ao abandono e ao insucesso escolar.

O FAS-UAlg pode revestir duas modalidades:

- Subsídio de Emergência – comparticipação pecuniária destinada a dar resposta a situações pontuais, não enquadrável no âmbito de Ação Social para o Ensino Superior e excluídos dos auxílios de emergência previstos no Regulamento de Atribuição de Bolsas de Estudo do Ensino Superior;
- Bolsa de Colaboração - comparticipação dos custos de frequência de um ciclo de estudos através da colaboração do estudante com os Serviços de Ação Social nas suas atividades, compatíveis com as suas competências e disponibilidade de tempo e sem prejuízo para as respetivas atividades escolares.

Este apoio é suportado por Receitas Próprias e por donativos (Quadro 3).

Quadro 4 – Fundo de Apoio Social

Ano	Subsídios de emergência			Bolsas de colaboração		
	N.º de Candidatos	N.º de estudantes abrangidos	Valor atribuído	N.º de Candidatos	N.º de estudantes abrangidos	Valor atribuído
2019	38	13	9.880,00 €	12	4	591,03 €
2018	52	19	9.227,00 €	14	3	212,00 €

No ano letivo 2018/19, a Universidade do Algarve foi abrangida pelo Programa “+ Superior” com 70 bolsas de mobilidade. Este programa visa, através da atribuição de bolsas de mobilidade, incentivar e apoiar a frequência do ensino superior em regiões do país com menor procura e menor pressão demográfica por estudantes economicamente carenciados com residência habitual noutras regiões, contribuindo para a coesão territorial através da fixação de jovens e para a prossecução das metas do Portugal 2020 relativamente ao número de jovens com formação superior.

A bolsa de mobilidade tem o valor anual de 1.500,00 €, com uma majoração de 15% para os estudantes que ingressaram em cursos técnicos superiores profissionais ou através do concurso especial para os titulares das provas especialmente adequadas destinadas a avaliar a capacidade para a frequência do ensino superior dos maiores de 23 anos.

Foram apresentadas 379 novas candidaturas, tendo sido deferidas 103 bolsas. Para renovação das bolsas atribuídas no ano anterior foram apresentadas 69 candidaturas, tendo sido deferidas 58 bolsas. O número de bolsas atribuídas foi superior ao inicialmente definido (70) porque o regulamento prevê que os estudantes cujas candidaturas sejam deferidas posteriormente à primeira saída de resultados, e que tenham a mesma capacitação que os estudantes inicialmente abrangidos, deverão ser igualmente abrangidos pelo programa.

2.1.2 Alojamento

Este núcleo assegura o normal funcionamento do serviço de alojamento, zela pela manutenção e conservação dos equipamentos e das instalações, organiza os processos de candidatura para dar resposta aos pedidos de alojamento efetuados pela comunidade académica e promove a melhoria contínua dos serviços prestados.

As residências universitárias para estudantes (quadro 5) possuem uma capacidade de 552 camas distribuídas da seguinte forma:

Quadro 5 – Capacidade das residências de estudantes

Residência de estudantes	Capacidade (n.º de camas)		Total
	Quarto Individual	Quarto Partilhado	
Penha	28	74	102
Albacor	9	58	67
Berlim	43		43
Ferragial 16		84	84
Ferragial 17		84	84
Lote E		84	84
Lote O		32	32
Oásis		28	28
Portimão		28	28
Total	80	472	552

Os estudantes bolsеiros da Universidade do Algarve têm acesso prioritário às residências universitárias. Contudo, a política de alojamento permite também o acesso a estudantes não bolsеiros, estudantes em programas de mobilidade estudantil, estudantes dos Países Africanos de Língua Oficial Portuguesa (PALOP) e estudantes internacionais ao abrigo do Estatuto de Estudante Internacional, nomeadamente estudantes brasileiros através do Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM).

A taxa de ocupação, na totalidade das residências de estudantes, em dezembro de 2019, foi de 98,1%.

Quadro 6 – Taxa de ocupação das residências de estudantes

Residência de estudantes	Capacidade	2019		2018	
		Ocupado	% Ocupação	Ocupado	% Ocupação
Penha	102	102	100,00%	102	100,00%
Albacor	67	67	100,00%	67	100,00%
Berlim	43	37	86,05%	43	100,00%
Ferragial 16	84	84	100,00%	84	100,00%
Ferragial 17	84	82	97,62%	84	100,00%
Lote E	84	82	97,62%	84	100,00%
Lote O	32	32	100,00%	32	100,00%
Oásis	28	28	100,00%	28	100,00%
Portimão	28	27	96,43%	28	100,00%
TOTAL	552	541	98,01%	552	100,00%

A fim de assegurar um melhor acolhimento dos estudantes, os SASUAlg têm procurado oferecer espaços acolhedores, de forma a facilitar o dia-a-dia do estudante, contribuir para o seu desenvolvimento e integração na comunidade académica.

O quadro 7 ilustra um detalhe mais pormenorizado as melhorias nas residências, bem como o esforço financeiro.

Quadro 7 – Melhorias realizadas nas residências

Descrição custos de conservação (SASUAlg)	
Cantina de Gambelas (pavimento, canalizações, teto)	181.033,28 €
Residência Avenida 5 de Outubro, 44 (remodelação cozinha)	2.787,18 €
Sub-Total	183.820,46 €
Descrição dos investimentos no âmbito POSEUR (UAlg)	
Cantina de Gambelas - Instalação de Luminárias LED	23.048,01 €
Residência Ferragial 17 - Instalação de Luminárias LED	8.496,20 €
Residência Ferragial 17 - instalação de sistema de produção de águas quentes sanitárias e melhoramento da envolvente exterior da cobertura no lote 17	65.182,10 €
Sub-Total	96.726,31 €
Total	280.546,77 €

POSEUR - Programa Operacional de Sustentabilidade e Eficiência no Uso de Recursos

Para além das residências para estudantes, os SASUAlg dispõem de 66 camas para docentes, não docentes, investigadores e doutorandos, de acordo com o quadro 8.

Quadro 8 – Capacidade das outras residências

Residência de Docentes / Não Docentes / Investigadores / Doutorandos	Capacidade (n.º de camas)			
	Quarto Individual	Quarto Partilhado	Casal	Total
Av.5 de Outubro, nº 44		4		8
Ed.Rotunda 7º Esq.		3		6
Carreira de Tiro 1ºD		3		6
Carreira de Tiro 10ºD		6		6
Av. 5 de Outubro, nº 66		2		4
Fundação		4		8
Lote O		8		16
Solar do Alto	7	2	1	12
Total	7	32	1	66

Em 2019 os SASUALg com a pretensão de rentabilizar as residências universitárias no período de pausa do ano letivo continuaram com conceito de alojamento local, o “Faro Albacor Residence”. Com abertura a 30 de junho, contou com cerca de 2 meses de funcionamento, até dia 9 de setembro.

No total dos meses de funcionamento, a receita cobrada foi de 67.676,70€, representando 8,96% do total das receitas da área do alojamento.

O “Faro Albacor Residence” esteve presente em 8 plataformas online: Expedia, Hostelworld, Airbnb, Speedybooker, University Rooms, Holiday Lettings, Trivago e Emotions Travel.

2.2 Departamento Alimentar

O Departamento Alimentar compreende os seguintes núcleos:

- a) Núcleo de Alimentação;
- b) Núcleo de Segurança Alimentar e Nutrição;
- c) Núcleo de Armazém;
- d) Núcleo de Manutenção.

Este departamento é dirigido por um coordenador, equiparado a dirigente de 3º grau, e em 31 de dezembro de 2019 conta com 72 colaboradores, distribuídos da seguinte forma:

Quadro 9 - Distribuição dos trabalhadores do Departamento Alimentar

	Coordenação	Núcleo de Alimentação	Núcleo de Armazém	Núcleo de Manutenção	TOTAL
Dirigente Intermédio 3.º grau	1				1
Técnico Superior					0
Assistente Técnico					0
Assistente Operacional		62	5	4	71
TOTAL	1	62	5	4	72

As unidades alimentares pretendem garantir a todos os estudantes da Universidade do Algarve o fornecimento, a preços sociais, de refeições em conformidade com os requisitos de higiene e segurança alimentar, variedade e equilíbrio nutricional. Toda a atividade assenta na melhoria contínua da qualidade dos serviços e das refeições servidas.

No ano letivo de 2019/20, a elaboração, o acompanhamento nutricional das ementas e a disponibilização de informação sobre alérgenos nas ementas foram efetuadas por um licenciado do curso de Dietética e Nutrição, da Escola Superior de Saúde, a realizar o estágio de admissão à Ordem dos Nutricionistas.

Podemos observar, através da análise ao quadro 10, que o número de refeições diminuiu de 2018 para 2019, devido essencialmente à diminuição das refeições servidas nas cantinas.

Quadro 10 – Número e receita de refeições

Refeições	2019			Variação		2018		
	N.º	Peso	Valor	N.º	Valor	N.º	Peso	Valor
Cantina de Gambelas	65.033	41,99%	168.501,69 €	-9.368	-16.886,58 €	74.401	41,47%	185.388,27 €
Cantina da Penha	57.544	37,15%	146.683,90 €	-291	3.077,38 €	57.835	32,24%	143.606,52 €
Cantina da Saúde	0	0,00%	0,00 €	-8.620	-23.352,75 €	8.620	4,81%	23.352,75 €
Cantina de Portimão	3.564	2,30%	8.674,90 €	47	601,16 €	3.517	1,96%	8.073,74 €
Restaurante	7.695	4,97%	51.495,16 €	-1.180	-2.555,58 €	8.875	4,95%	54.050,74 €
Grill Gambelas	13.047	8,42%	61.025,98 €	-2.804	-4.345,25 €	15.851	8,84%	65.371,23 €
Grill Penha	8.001	5,17%	36.558,00 €	-2.293	-7.495,62 €	10.294	5,74%	44.053,62 €
TOTAL	154.884		472.939,63 €	-24.509	-50.957,24 €	179.393		523.896,87 €

A atividade dos bares sofreu um aumento na receita cobrada de 2018 para 2019, explicada em grande parte pelo bar do “Complexo Pedagógico”, como demonstra o quadro 11.

Quadro 11 – Receita dos bares

Bares	2019		Variação	2018	
	Valor	Peso		Valor	Peso
Portimão	35.025,02 €	8,21%	6.349,01 €	28.676,01 €	6,85%
ESEC	60.658,78 €	14,22%	7.141,93 €	53.516,85 €	12,79%
Turismo	125.565,49 €	29,44%	-4.417,35 €	129.982,84 €	31,06%
Escola da Saúde	0,00 €	0,00%	-23.542,56 €	23.542,56 €	5,63%
Cantina de Gambelas	46.382,12 €	10,87%	4.754,25 €	41.627,87 €	9,95%
Complexo Pedagógico	108.722,71 €	25,49%	11.212,81 €	97.509,90 €	23,30%
Aquáticas	50.164,81 €	11,76%	6.529,37 €	43.635,44 €	10,43%
TOTAL	426.518,93 €		8.027,46 €	418.491,47 €	

A atividade do setor alimentar não se confina à sua principal missão de fornecer alimentação diária à comunidade académica através da refeição social ou da oferta de um vasto serviço nos seus bares, *grill's* e restaurante. Em 2019 foi dada continuidade à prestação de serviços e apoios à realização de determinados eventos que ocorreram na Universidade do Algarve, nomeadamente, campos de férias, escolas de verão e encontros de Tunas. Esta atividade registou como receita cobrada o valor de 75.465,61€, representando 8,79% do total das receitas da área alimentar.

Os SASUALg continuam a dispor de “Serviços de *Catering*” que tentam prestar apoio na área da alimentação à comunidade académica na organização de eventos e em serviços especiais que vão para além do tradicional serviço das unidades alimentares.

A reorganização da equipa e os investimentos entretanto realizados contribuíram para a estabilização destes serviços e permitiram criar condições para que a sua atividade se processasse com normalidade. O crescimento desta atividade originou um investimento em equipamentos e utensílios capazes de melhorar a sua autonomia

para a realização de eventos com alguma dimensão. Contudo, a reduzida dimensão das equipas afeta ao serviço de *catering*, exige a utilização de recursos humanos das unidades alimentares tradicionais, o que impossibilita um maior acréscimo dos níveis de atividade.

Esta atividade tem contribuído igualmente para dinamizar o curso de Gestão Hoteleira da Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo, na sequência de um protocolo, em que os SASUAIG contam com o apoio dos estudantes nos vários serviços/eventos.

2.3 Departamento Administrativo e Financeiro

O Departamento Administrativo e Financeiro compreende os seguintes núcleos:

- a) Núcleo Financeiro;
- b) Núcleo Administrativo;
- c) Tesouraria.

Este departamento é dirigido por um coordenador, equiparado a dirigente de 3º grau, e em 31 de dezembro de 2019 e conta com 9 colaboradores, distribuídos da seguinte forma:

Quadro 12 - Distribuição dos trabalhadores do Departamento Administrativo e Financeiro

	Coordenação	Núcleo Financeiro	Núcleo Administrativo	Tesouraria	TOTAL
Dirigente Intermédio 3.º grau	1				1
Técnico Superior					0
Assistente Técnico		2	1	2	5
Assistente Operacional			3		3
TOTAL	1	2	4	2	9

Na área administrativa e financeira foram desenvolvidas diversas atividades, nomeadamente:

- Consolidação da implementação do Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas;
- Consolidação da implementação de um sistema de gestão de alojamento. Este sistema disponibiliza uma série de informação, nomeadamente o histórico de ocupação de cama ou quarto, a gestão da mensalidade do aluno em função da classificação e/ou tipo, emissão automática de mensalidades. Através deste sistema foi possível também a emissão do ficheiro SAF-T de acordo com as exigências legais em vigor. O sistema permite a integração com o ERP Primavera;
- Consolidação da implementação de software de gestão de refeitórios. Trata-se de um sistema desmaterializado de aquisição de refeições, com possibilidade de fazer reservas e carregamentos

através de quiosques multimídia e multifunções equipados com módulo TPA. O sistema permite a integração com o ERP Primavera.

2.4 Serviços de Saúde

Compete aos Serviços de Saúde a gestão organizacional das valências de Saúde facultadas para o apoio assistencial à comunidade académica, cabendo-lhe também a supervisão de protocolos de cooperação com entidades parceiras assim como o estabelecimento de programas de prevenção no âmbito da Saúde Comunitária e da promoção do Bem-estar e da Qualidade de Vida

O número de trabalhadores é de apenas 2, conforme indicado no quadro 13. Todavia, por via da colaboração anual dos estagiários do mestrado de Psicologia Clínica e da Saúde sob supervisão (2 do ano curricular 2018/19 e 2 do ano curricular 2019/20) e de três mestres em Psicologia sob supervisão no Estágio Profissional do IEFP, o total de colaboradores, em 2019, foi de 9 elementos, aos quais acrescem mais 3 colaboradores não permanentes (a médica de Medicina Geral e Familiar e, em supervisão, os estagiários trimestrais de aconselhamento em Nutrição e Dietética).

Quadro 13 - Distribuição dos trabalhadores dos Serviços de Saúde

	Serviços de Saúde	TOTAL
Técnico Superior	1	1
Assistente Técnico		0
Assistente Operacional	1	1
TOTAL	2	2

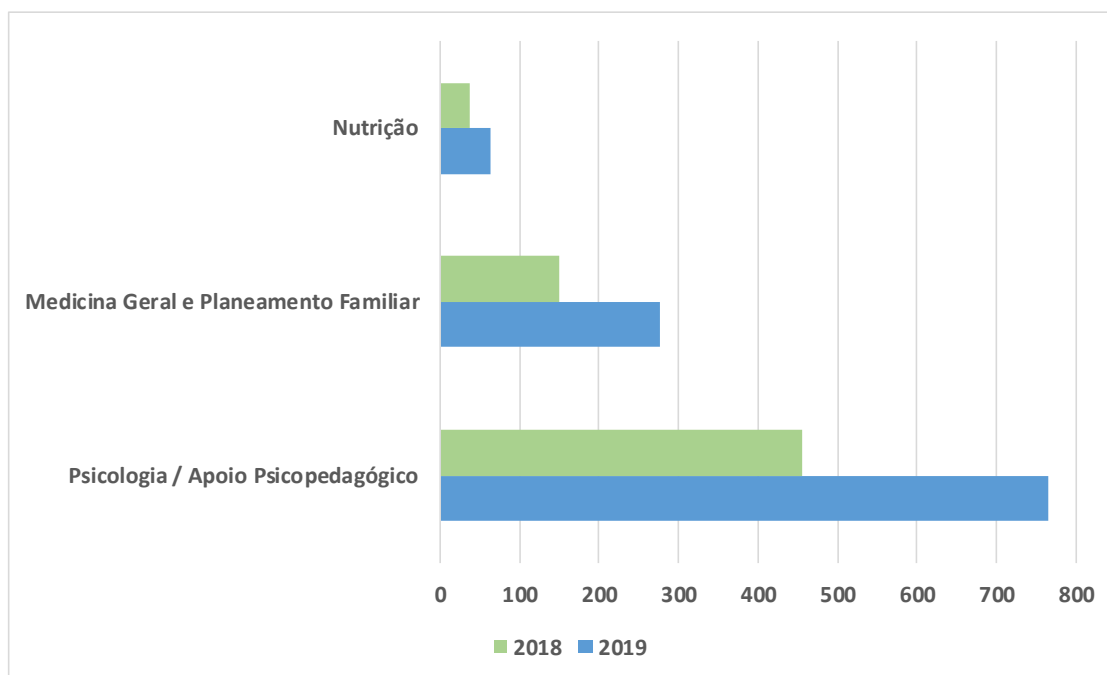
Os Serviços de Saúde são uma aposta contínua dos SASUA, com vista a proporcionar aos estudantes as melhores condições de acesso aos cuidados de saúde. Para o efeito, disponibiliza, a custos reduzidos, apoio em áreas específicas como as de prevenção, diagnóstico e tratamento através das especialidades de Psicologia Clínica e de Medicina Geral e Familiar, bem como no Apoio Psicopedagógico e aconselhamento Nutricional e Dietético.

No que concerne às consultas prestadas (quadro 14), em 2019 foram realizadas 765 consultas em Psicologia Clínica/Apoio Psicopedagógico e 276 consultas de Medicina Geral e Familiar. Ao longo de 2019 também foram efetuadas 63 consultas de aconselhamento em Nutrição e Dietética, realizadas com o apoio, sob supervisão, de duas licenciadas do curso de Dietética e Nutrição da Escola Superior de Saúde (respetivamente no período de março a maio e de setembro a dezembro).

Quadro 14 – Número de consultas

Serviços	N.º de consultas		
	2019	Variação	2018
Psicologia / Apoio Psicopedagógico	765	309	456
Medicina Geral e Familiar	276	127	149
Nutrição	63	27	36
TOTAL	1.104	463	641

Gráfico 2 - Apoio médico - nº de consultas realizadas



Pelo gráfico 2 pode-se facilmente verificar o enorme peso das consultas de Psicologia/Apoio Psicopedagógico, quando comparamos esta especialidade com as restantes. Também se observa um aumento expressivo nas consultas desta valência por comparação com 2018.

Na especialidade de Medicina Geral e Familiar verificou-se também um aumento substancial entre 2018 e 2019, o que em parte se poderá explicar não apenas pelo acréscimo da procura como também pela regularização da prestação dessa especialidade.

Em colaboração com a Administração Regional de Saúde do Algarve, IP, através do Centro de Aconselhamento e Detecção Precoce da Infecção pelo VIH/SIDA (CAD), é semanalmente disponibilizada nos campi uma unidade móvel de rastreio do VIH/SIDA. O objetivo é sensibilizar a população académica para a importância da deteção precoce da infeção e disponibilizar testes rápidos para deteção do VIH, sendo o resultado do teste entregue em cerca de 20 minutos. O rastreio é gratuito, anónimo e confidencial. Em 2019 foram realizados 19 rastreios com a Unidade Móvel, tendo sido efetuados 92 testes, com 0 (zero) reativos.

Os Serviços de Saúde estiveram presentes na XXXIV Semana Académica com o stand “Tu Decides”. Esta iniciativa tem como objetivo a prevenção de comportamentos de risco VIH/SIDA e a prevenção rodoviária. Ao longo do evento, com a colaboração de um alcoolímetro da Polícia de Segurança Pública (PSP), foram efetuados um total de 312 testes do álcool, acompanhados de pré e pós aconselhamento. No âmbito da prevenção de comportamentos de risco, o “Jogo da Sida” foi realizado 22 vezes durante a intervenção e foram distribuídos cerca de 14.400 preservativos. Foram ainda encaminhadas cerca de 39 utentes para a Unidade Móvel do CAD para a realização do teste rápido de VIH/SIDA. No decorrer das atividades do stand contamos com a colaboração de um total de 26 voluntários, tendo estes sido distribuídos por equipas de 6 elementos a cada noite. O evento “Tu Decides” de 2019 também contou com a cooperação do Departamento de Saúde Sexual e Reprodutiva do Núcleo de estudantes de Medicina e uma parceria com o Grupo de Apoio à Toxicod dependência (GATo) no contexto das atividades da Semana Académica da Universidade do Algarve.

No âmbito do Plano para a Promoção do Sucesso Académico e Prevenção do Abandono Escolar (PPSAE), no que respeita às Licenciaturas/TeSP, foram efetuadas 42 reuniões com os cursos. Relativamente aos cursos de Mestrado, foram realizadas 7 reuniões. Em 2019 foram intervencionados por formação específica do PPSAPAE cerca de 28 Cursos, perfazendo um total de 400 estudantes. Destes, 235 responderam ao questionário de sinalização e iniciaram o acompanhamento.

No decurso do ano de 2019, fora do âmbito do PPSAPAE, respetivamente em 23 e 24 de abril, foram realizadas 2 ações de formação intituladas “Metodologia de Estudo e Proficiência na gestão do Tempo” destinadas a alunos e funcionários. Esta formação incidiu sobre três temas: procrastinação; gestão da ansiedade e prevenção do stress e sugestão para o estudo. Também foi realizada, em 11 de outubro, um Seminário-Aula aos alunos do Curso de Medicina em Prevenção e Gestão do Stresse, no Departamento de Ciências Biomédicas e Medicina da UAlg.

Durante o ano de 2019 os Serviços de Saúde realizaram várias ações de colaboração com diferentes parceiros, das quais se destacam: a receção aos novos alunos no decorrer da Semana das Matrículas (entre 9 e 13 de Setembro de 2019) assim como na segunda e terceira fases de inscrições na UAlg; a participação nos 2 cursos de apoio à Matemática intitulados “Sucesso dos Estudantes na Matemática” os quais decorreram na Faculdade de Economia, de 3 a 21 de junho e de 24 a 19 de julho; a participação no Dia Internacional do Preservativo realizado no campus de Gambelas em 13 de Fevereiro de 2019; a participação e consultadoria no Documentário Cinematográfico intitulado Combustível Frustrante: a Bipolaridade como estimulante criativo, da autoria de Lucas Gomes Ferreira (2019) e a participação no Dia Aberto da UAlg. Também permaneceu a parceria com Projeto de Integração de Alunos Brasileiros assim como a parceria com o Projeto SOSABANDONO@UALG. Prosseguiu a participação no Conselho Consultivo do GAIP e a participação no Grupo de Trabalho UAlg Saúde+.

2.5 Ações Previstas, Resultados alcançados e justificação de desvios

Neste ponto pretende-se efetuar uma breve análise às ações delineadas no plano de atividades de 2019, enquadradas nos seguintes objetivos estratégicos:

- OE1. Assegurar a prestação de serviços de qualidade (de apoio social, de alimentação, de saúde, desportivos e culturais) contribuindo para a melhoria do bem-estar dos estudantes**
- OE2. Promover práticas de responsabilidade social nas atividades desenvolvidas pelos SASUAlg**
- OE3. Contribuir para a afirmação da Imagem da Universidade do Algarve**
- OE4. Adequar e otimizar a utilização de recursos existentes nos SASUAlg, e promover uma cultura de qualidade e melhoria contínua**

No quadro 15, apresentam-se as ações previstas para 2019, as metas, os resultados e a justificação dos desvios.

Quadro 15 – Resultados e justificação de desvios

Objetivos Estratégicos	Ações	Meta	Resultado	Justificação dos desvios
Assegurar a prestação de serviços de qualidade (de apoio social, de alimentação, de saúde, desportivos e culturais) contribuindo para a melhoria do bem-estar dos estudantes	§ Promover programa de integração, acompanhamento e apoio social aos estudantes com necessidades educativas especiais em colaboração com o Gabinete de Apoio ao Estudante com Necessidades Educativas Especiais (GAENEE)	Promover o apoio social, a boa integração, a Saúde e o bem-estar assim como a proficiência e o sucesso académico, prevenindo problemáticas biopsicossociais e o abandono escolar dos estudantes	Em parte	Em colaboração com o GAENEE os SASUAIG têm desenvolvido um acompanhamento individualizado e apoio social aos estudantes com Necessidades Educativas Especiais. Falta finalizar o projeto de financiamento, no âmbito do CresAlgarve2020, para a aquisição de equipamento adaptados a estudantes com NEE.
	§ Desenvolver programas de apoio multidisciplinar dirigidos aos estudantes com dificuldades socioeconómicas, psicosociais e/ou académicas em articulação com estratégias de prevenção do abandono escolar. Neste âmbito, implementar-se-á o Plano de Promoção do Sucesso Académico e Prevenção do Abandono Escolar (PPSAPE).		Em parte	Em colaboração com o GAIP os SASUAIG têm desenvolvido algumas ações na prevenção do abandono escolar.
	§ Elaborar plano de manutenção preventiva das residências		Sim	
	§ Realizar ações de sensibilização na área da prevenção e redução de comportamentos de risco nas residências	Melhorar as condições de habitabilidade e bem-estar dos estudantes	Sim	
	§ Participar, se possível, em candidaturas a fundos europeus e regionais, para a modernização das instalações, o seu funcionamento e as condições de trabalho		Não	Não houve abertura de concursos por parte das entidades financiadoras.
	§ Concluir a implementação um sistema informático para gestão do alojamento	Simplificar procedimentos e melhorar a informação para a gestão	Sim	
	§ Concluir a implementação do sistema centralizado de gestão de vendas		Sim	
	§ Avaliar o grau de satisfação dos serviços prestados nas unidades de alojamento e alimentar, através de um questionário online	Identificar pontos fortes e fracos do desempenho	Em parte	Esta ação foi desenvolvida através de questionários presenciais nas unidades alimentares e residências.
	§ Reabilitar o espaço do Grill da Penha e da cozinha da Cantina de Gambelas	Desenvolver novas ofertas alimentares	Em parte	Foi iniciado um projeto de remodelação do espaço mas por falta de peças, não foi possível avançar com a obra do grill. A obra da cozinha foi realizada.
	§ Criar novos serviços de alimentação / reformular os existentes		Não	Esta ação não foi efetuada pois em parte estava interligada com a ação anterior.
	§ Realizar ações de dinamização (semana Erasmus, semanas temáticas, ações de sensibilização)	Maior proximidade estudante - serviços	Em parte	Esta ação foi cumprida em parte, pois em maio de 2019 os Serviços apoiaram a Seção Autónoma de Estudantes Africanos na campanha "Colher Especial"; na semana de 14 a 18 de maio tivemos a decorrer nas cantinas a "Semana Temática" com pratos de diversos países com maior representação na UAIG. Além disso demos apoio em ações de sensibilização de combate ao desperdício nas diversas cantinas destes Serviços.
	§ Continuar com a Implementação das normas de Higiene e Segurança Alimentar (HACCP)	Monitorizar, avaliar e promover as boas práticas de laboração nas unidades alimentares	Sim	
	§ Reforçar, se possível, a oferta de serviços prestados nos Serviços de Saúde	Prover atempadamente às solicitações efetuadas e ampliar as valências assistenciais	Sim	
Promover práticas de responsabilidade social nas atividades desenvolvidas pelos SASUAIG	§ Participação social na comunidade e resposta a necessidades concretas da comunidade	Proporcionar estágios de integração profissional na modalidade de emprego apoiado, para aquisição de competências e conhecimentos necessários à sua formação profissional de jovens portadores de Trissomia 21 (APATRIS)	Sim	
	§ Continuar o apoio às atividades do Grupo de Voluntariado UAIG V+	Possibilitar aos estudantes usufruir de experiências de formação e de competências sociais	Sim	
	§ Desenvolver e implementar um Programa Social de alojamento para hospedar estudantes em casa de famílias de acolhimento/seniores em articulação com o Município de Faro, a Associação Académica e a Santa Casa de Misericórdia de Faro	Combater o isolamento dos seniores, através da companhia/presença dos estudantes	Sim	
Contribuir para a afirmação da Imagem da Universidade do Algarve	§ Divulgar os apoios sociais, através da: <ul style="list-style-type: none"> o Participação em iniciativas externas (visita escolas secundárias); o Participação no dia Aberto o Rádio RUA 	Aumentar a competitividade da UAIG através das ofertas disponibilizadas nos SAS	Sim	
	§ Realizar um maior número de parcerias com outras entidades (Associação Oncológica, Cáritas e CASA; Banco Alimentar; Semana Académica, Refood)	Maior aproximação à sociedade civil	Sim	
	§ Participar na receção aos novos estudantes	Dar a conhecer as várias atividades dos SASUAIG	Sim	
	§ Apoio às atividades desenvolvidas pelo Grupo UAIG + Saudável		Sim	
	§ Promover a frequência de ações de formação de forma a elevar as qualificações dos recursos humanos e incrementar a sua motivação pessoal, profissional e institucional	Melhorar a qualificação do pessoal	Sim	
Adequar e otimizar a utilização de recursos existentes nos SASUAIG, e promover uma cultura de qualidade e melhoria contínua	§ Promover a articulação de esforços entre a Reitoria, os outros serviços e as Unidades Orgânicas, na globalidade das ações a implementar	Maior eficiência e eficácia na utilização dos recursos	Sim	
	§ Reduzir o tempo médio entre a submissão e a decisão de atribuição de bolsa		Sim	
	§ Elaborar estudo de caracterização social dos estudantes bolsheiros ano letivo 2017/18	Caracterizar o estudante bolsheiro e alojado nas residências universitárias	Sim	
	§ Rever o Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas	Reduzir as não conformidades dos serviços	Não	Dada a complexidade de implementação do SNC-AP não houve disponibilidade para realizar esta ação
	§ Elaborar Manuais de Procedimentos na área administrativa e financeira (Património e Aprovisionamento)	Incrementar normalização e simplificação de procedimentos	Não	Dada a complexidade de implementação do SNC-AP não houve disponibilidade para realizar esta ação
	§ Elaborar regulamento das residências de investigadores e professores visitantes		Em parte	Existe uma proposta aguardando aprovação.
	§ Consolidar a implementação do Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP)		Sim	
	§ Integrar as receitas do software de gestão de alojamento universitário (PHC) no ERP Primavera AP	Uniformizar procedimentos e proporcionar informação útil e fiável para a tomada de decisão	Não	Dada a complexidade de implementação do SNC-AP não houve disponibilidade para realizar esta ação
	§ Efetuar levantamento de requisitos para a integração das vendas e consumos do software de gestão da área alimentar (UniCard-POS e Quisiques) no ERP Primavera AP		Sim	
	§ Continuar com o projeto "Faro Albarcor Residence", nos meses de julho e agosto, articulando com a ESGHT a colocação de alunos estagiários	Obter rentabilidade das infraestruturas	Sim	
	§ Criar condições para a prática de supervisão de estágios curriculares e profissionais	Melhorar a qualificação de estudantes finalistas e de recém-graduados pela UAIG e reforçar quantitativa e qualitativamente a capacidade de atendimento dos serviços	Sim	
	§ Efetuar levantamento de requisitos para implementação da Contabilidade de Gestão	Elaborar indicadores de gestão que permitam aferir os custos por atividade	Não	Dado que continuamos a implementar o SNC-AP, não foi possível avançar com os requisitos da Contabilidade Analítica.

Da análise ao mesmo, verificaram-se alguns incumprimentos, essencialmente pelo facto do plano de atividades e as respetivas ações terem um nível de exigência considerado muito elevado. Apesar do envolvimento de todos os recursos humanos, desde o Administrador dos Serviços, chefias e trabalhadores de todos os setores, estes continuam a ser decisivos para o cumprimento das ações previstas. Não obstante as dificuldades no cumprimento das ações previstas, foram cumpridos cerca de 64% das ações e cerca de 18% foram executadas em parte, ficando por cumprir cerca de 18%. As execuções destas ações foram transferidas para o ano seguinte.

III. Prestação de Contas

3.1 Análise Orçamental

Os SASUA Ig iniciaram o ano económico de 2019 com um saldo de gerência de 716.218,66€, valor inferior em 184.219,91€ ao verificado no início de 2018. O saldo de gerência é na totalidade de Receitas Próprias.

Quadro 16 – Saldos da gerência anterior

Saldo de gerência	2019	Peso	Variação	2018	Peso
Orçamento do Estado	19,57 €	0,00%	7,56 €	12,01 €	0,00%
Receitas Próprias	716.199,09 €	100,00%	-184.227,47 €	900.426,56 €	100,00%
TOTAL	716.218,66 €		-184.219,91 €	900.438,57 €	

As receitas totais realizadas durante o ano de 2019 (quadro 17) ascenderam a 2.891.468,58€, verificando-se um decréscimo de 1,72% comparativamente com o ano anterior, no valor de 50.670,49€.

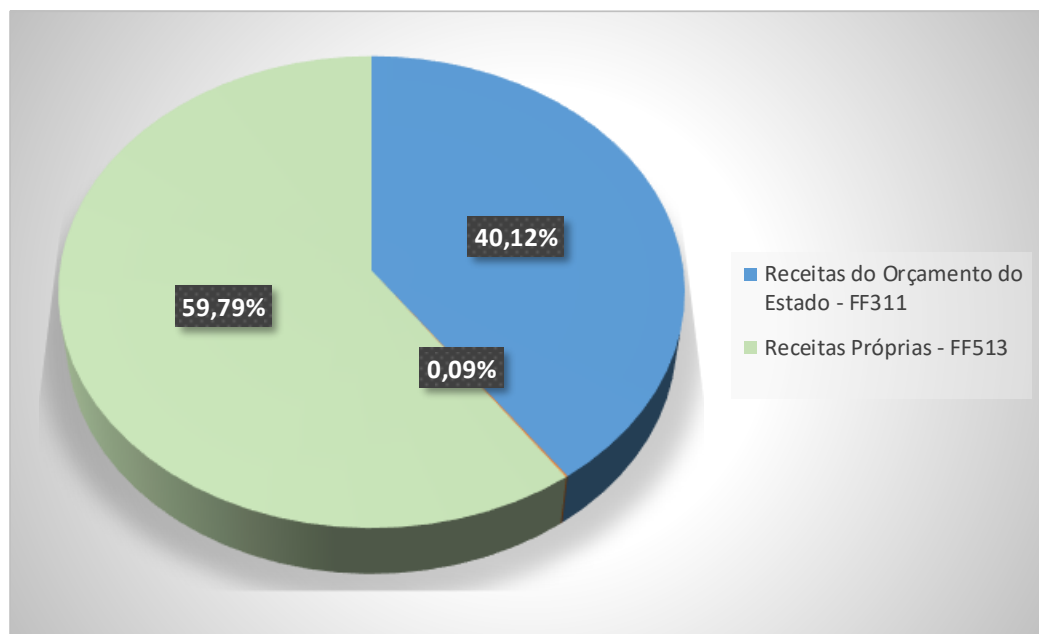
Quadro 17 – Receita cobrada por Fonte de Financiamento

Receita	2019	Peso	Variação	2018	Peso
Receitas do Orçamento do Estado - FF311	1.160.190,00 €	40,12%	5.960,00 €	1.154.230,00 €	39,23%
Receitas Próprias - FF540	2.528,84 €	0,09%	-18.575,60 €	21.104,44 €	0,72%
Transferências de RP entre Organismos	2.528,84 €	0,09%	-18.575,60 €	21.104,44 €	0,72%
Receitas Próprias - FF513	1.728.749,74 €	59,79%	-38.054,89 €	1.766.804,63 €	60,05%
Venda de bens	970.094,73 €	33,55%	-75.394,82 €	1.045.489,55 €	35,54%
Prestações de serviços	755.496,94 €	26,13%	84.477,84 €	671.019,10 €	22,81%
Outras receitas	3.158,07 €	0,11%	-47.137,91 €	50.295,98 €	1,71%
TOTAL	2.891.468,58 €		-50.670,49 €	2.942.139,07 €	

Fazendo uma análise à origem das receitas arrecadadas verificamos que as transferências do Estado representam, em 2019, 40,12% da estrutura da receita, sendo superior em 0,52% (+ 5.960,00€) face ao ano de 2018. As receitas próprias representam em 2019, 59,88% do total, sendo inferior em 3,17% (-56.630,49€), face ao ano de 2018. Estes valores podem ser observados no gráfico 3.

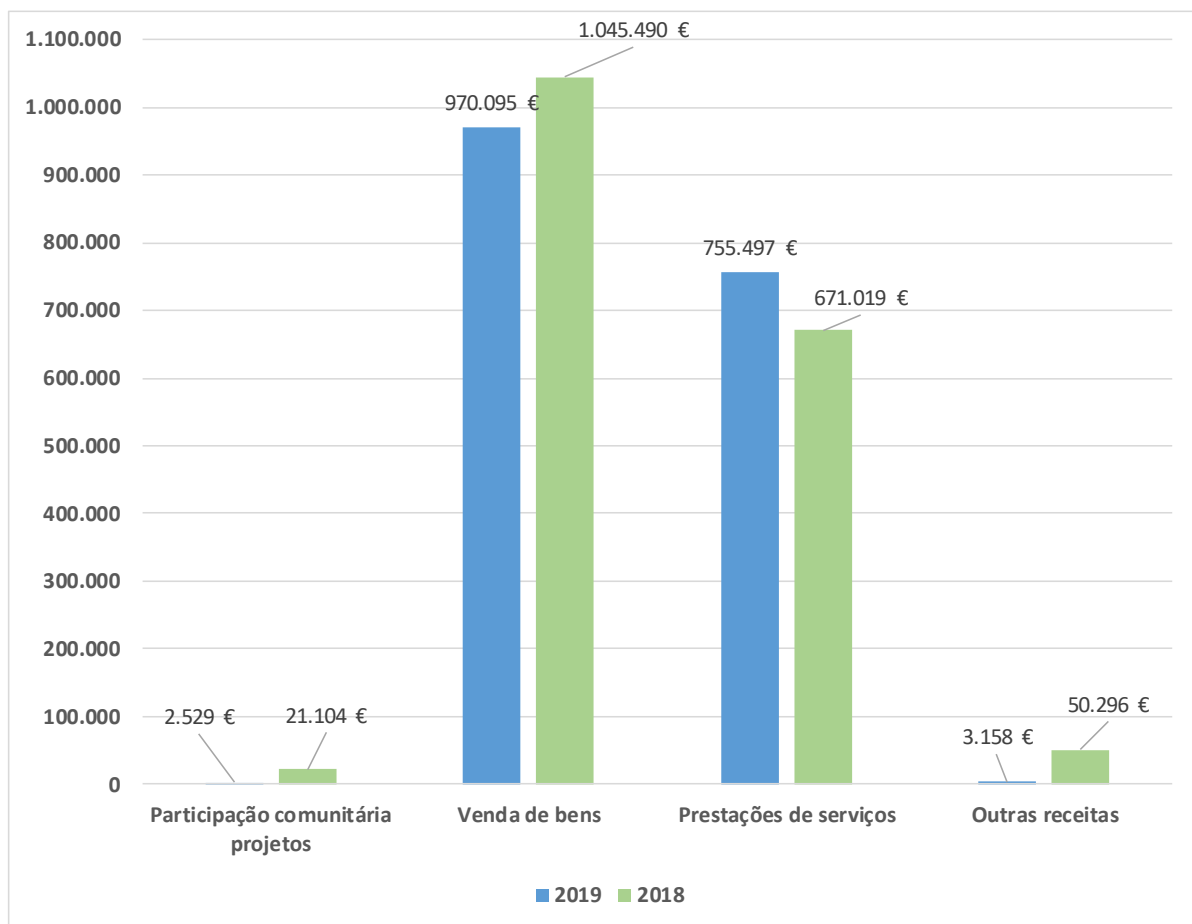
No âmbito do acordo de cooperação entre a UA Ig e os SASUA Ig, estabeleceu-se em 140.000,00 € a contrapartida pela compensação dos encargos comuns suportados pela UA Ig, que foi concretizada aquando da repartição entre os orçamentos privativos da UA Ig e dos SASUA Ig, da dotação global do Orçamento do Estado atribuída à Universidade no seu conjunto, para o exercício económico de 2019.

Gráfico 3 – Receita por fonte de financiamento



Na análise global da receita cobrada, e atendendo à sua natureza, conclui-se que as vendas de bens relativas à venda de refeições e produtos alimentares nas cantinas e bares diminuiu em 7,21%, face a 2018, no valor de 75.394,82€. O valor das prestações de serviços é relativo aos valores cobrados pelo alojamento nas diversas residências, os serviços de refeição e *coffee-breaks* a vários eventos e alojamento local nos meses de verão no “Albacor Residence”, tendo ocorrido um acréscimo de 12,59%, face a 2018, no valor de 84.477,84€. A diminuição da componente “outras receitas” deve-se a que no ano de 2019 não ocorreram os eventos (Summer Campus, Orientation week e Mid season) no âmbito do projeto “Algarve is Our Campus”.

Gráfico 4 – Receitas próprias dos SASUALg



No gráfico 4 encontramos as receitas próprias divididas em “venda de bens”, “prestação de serviços”, “outras receitas” e “participação comunitária-projetos”, verificando-se que a “venda de bens” representa 56,03% do total. Verifica-se, ainda, um acréscimo de 2018 para 2019, na categoria “prestação de serviços” e uma diminuição da “venda de bens”.

No quadro 18 pode-se verificar que as despesas totais de 2019 ascenderam a 2.980.063,28€, o que representa uma diminuição de 146.295,70 € (-4,68%) face ao ano de 2018.

No ano de 2019, face ao ano de 2018, verifica-se um aumento na despesa paga em orçamento do estado (+0,52%) e uma diminuição em receita própria (-0,19%) e do saldo da gerência anterior (-27,88%).

Quadro 18 – Despesa paga por Fonte de Financiamento

Despesa	2019	Peso	Variação	2018	Peso
Orçamento do Estado - FF311	1.160.184,99 €	38,93%	5.962,55 €	1.154.222,44 €	36,92%
Pessoal	1.160.184,99 €	38,93%	5.962,55 €	1.154.222,44 €	36,92%
Receitas Próprias - FF540	2.528,84 €	0,08%	-18.575,60 €	21.104,44 €	0,68%
Contrato de Emprego Inserção +	2.528,84 €	0,08%	-18.575,60 €	21.104,44 €	0,68%
Receitas Próprias - FF513	1.430.768,32 €	48,01%	15.788,70 €	1.414.979,62 €	45,26%
Pessoal	191.356,89 €	6,42%	83.140,59 €	108.216,30 €	3,46%
Funcionamento	556.424,75 €	18,67%	8.866,29 €	547.558,46 €	17,51%
Bens alimentares	524.034,40 €	17,58%	-18.636,88 €	542.671,28 €	17,36%
Capital	79.072,28 €	2,65%	-58.022,27 €	137.094,55 €	4,39%
Transferências Associação Académica	70.000,00 €	2,35%	0,00 €	70.000,00 €	2,24%
Subsídios de Emergência	9.880,00 €	0,33%	440,97 €	9.439,03 €	0,30%
Saldos de gerência - FF522	386.581,13 €	12,97%	-149.471,35 €	536.052,48 €	17,15%
Pessoal - CGA	161.725,13 €	5,43%	-4.290,87 €	166.016,00 €	5,31%
Funcionamento	69.951,30 €	2,35%	4.947,54 €	65.003,76 €	2,08%
Conservação de bens		0,00%	0,00 €		0,00%
Edifícios - Conservação e reparação	149.968,71 €	5,03%	-155.064,01 €	305.032,72 €	9,76%
Capital	4.935,99 €	0,17%	4.935,99 €		0,00%
TOTAL	2.980.063,28 €		-146.295,70 €	3.126.358,98 €	

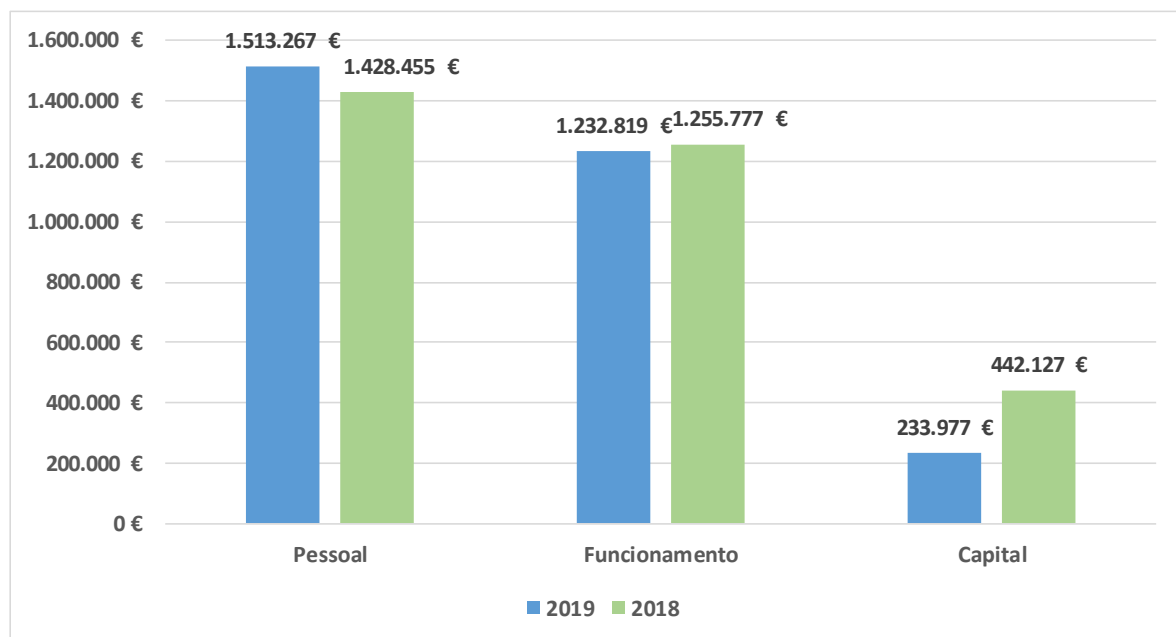
Na análise da posição relativa de cada uma das fontes de financiamento relativamente à despesa paga, verifica-se que 38,93% das despesas totais são suportadas pelo Orçamento do Estado, 48,10% por Receitas Próprias e 12,97% pelo saldo da gerência.

Quadro 19 – Despesa paga por grupo

Despesa	2019		Variação	2018	
	Valor	Peso		Valor	Peso
Pessoal	1.513.267,01 €	50,78%	84.812,27 €	1.428.454,74 €	45,69%
Orçamento do Estado - FF311	1.160.184,99 €	38,93%	5.962,55 €	1.154.222,44 €	36,92%
Receitas Próprias - FF513	191.356,89 €	6,42%	83.140,59 €	108.216,30 €	3,46%
Saldos de gerência - FF522	161.725,13 €	22,58%	-4.290,87 €	166.016,00 €	18,44%
Contrato de Emprego Inserção +	2.528,84 €	0,08%	-18.575,60 €	21.104,44 €	0,68%
Receitas Próprias - FF540	2.528,84 €	0,08%	-18.575,60 €	21.104,44 €	0,68%
Funcionamento	590.547,31 €	19,82%	25.873,72 €	564.673,59 €	18,06%
Receitas Próprias - FF513	520.596,01 €	17,47%	20.926,18 €	499.669,83 €	15,98%
Saldos de gerência - FF522	69.951,30 €	2,35%	4.947,54 €	65.003,76 €	2,08%
Conservação de bens	35.828,74 €	1,20%	-12.059,89 €	47.888,63 €	1,53%
Receitas Próprias - FF513	35.828,74 €	1,20%	-12.059,89 €	47.888,63 €	1,53%
Saldos de gerência - FF313		0,00%	0,00 €		0,00%
Bens alimentares - Receitas Próprias - FF513	524.034,40 €	17,58%	-18.636,88 €	542.671,28 €	17,36%
Transferências Associação Acadêmica - Receitas Próprias - FF513	70.000,00 €	2,35%	0,00 €	70.000,00 €	2,24%
Subsídios de Emergência - Receitas Próprias - FF513	9.880,00 €	0,33%	440,97 €	9.439,03 €	0,30%
Edifícios - Conservação e reparação	149.968,71 €	5,03%	-155.064,01 €	305.032,72 €	9,76%
Saldos de gerência - FF522	149.968,71 €	5,03%	-155.064,01 €	305.032,72 €	9,76%
Receitas Próprias - FF513		0,00%	0,00 €		0,00%
Capital	84.008,27 €	2,82%	-53.086,28 €	137.094,55 €	4,39%
Receitas Próprias - FF513	79.072,28 €	2,65%	-58.022,27 €	137.094,55 €	4,39%
Saldos de gerência - FF522	4.935,99 €	0,17%	4.935,99 €		0,00%
TOTAL	2.980.063,28 €		-146.295,70 €	3.126.358,98 €	

Na estrutura da despesa fica evidenciado que as despesas de pessoal representam a maior componente da despesa total, tendo-se verificado um aumento de 84.812,27€ (+5,94%) relativamente a 2018. Este aumento deve-se essencialmente à aplicação das valorizações remuneratórias, à avaliação de desempenho do biénio 2017/18 e ao aumento da base remuneratória da Administração Pública. Relativamente ao cômputo global as despesas de pessoal representam quase 51%.

Gráfico 5 – Despesas dos SASUAIG



Nas despesas de funcionamento geral verifica-se um decréscimo de 2018 para 2019 em 1,83%. Relativamente às despesas de capital verifica-se um decréscimo de 47,08%.

O saldo para a gerência seguinte é de 627.623,96€, tendo diminuído relativamente a 2018 no valor de 88.594,70€ (-12,37%).

Quadro 20 – Saldos para a gerência seguinte

Saldo de gerência	2020	Peso	Variação	2019	Peso
Orçamento do Estado	24,58 €	0,00%	5,01 €	19,57 €	0,00%
Receitas Próprias	627.599,38 €	100,00%	-88.599,71 €	716.199,09 €	100,00%
TOTAL	627.623,96 €		-88.594,70 €	716.218,66 €	

Nos quadros 21 a 24 podem-se observar os mapas de controlo orçamental da receita e da despesa, dos fluxos de caixa e alguns indicadores de despesa.

Quadro 21 – Mapa de controlo orçamental da receita

Fonte Fin.	Económica	Descrição	Previsões Corrigidas	Por cobrar de períodos anteriores	Receitas liquidadas	Liquidações Anuladas	Receita cobrada bruta	Reembolsos e restituições		Receita cobrada líquida			Receita por cobrar no final do ano
								Emitidos	Pagos	Períodos anteriores	Período corrente	Total	
311	06	Transferências correntes											
311	0603	Administrações central											
311	060301	Estado											
311	0603013052	SAS - Universidade do Algarve	1.160.190,00 €	0,00 €	1.160.190,00 €	0,00 €	1.160.190,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1.160.190,00 €	1.160.190,00 €	0,00 €
Total Fonte Fin. 311			1.160.190,00 €	0,00 €	1.160.190,00 €	0,00 €	1.160.190,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1.160.190,00 €	1.160.190,00 €	0,00 €
540	06	Transferências correntes											
540	0603	Administrações central											
540	60307	Serviços e Fundos Autónomos											
540	060311	Org. MCTES- Receitas consignadas- Adm Central-SFA	2.529,00 €	0,00 €	2.528,84 €	0,00 €	2.528,84 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	2.528,84 €	2.528,84 €	0,00 €
Total Fonte Fin. 540			2.529,00 €	0,00 €	2.528,84 €	0,00 €	2.528,84 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	2.528,84 €	2.528,84 €	0,00 €
513	6	Transferências correntes											
513	0607	Instituições s/ fins lucrativos											
513	060701	Instituições s/ fins lucrativos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
513	0608	Famílias											
513	060801	Famílias	40,00 €	0,00 €	40,00 €	0,00 €	40,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	40,00 €	40,00 €	0,00 €
513	07	Venda de bens e serviços correntes											
513	0702	Serviços											
513	070201	Aluguer de espaços e equipamentos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
513	070207	Alimentação e alojamento	1.782.827,00 €	67.090,25 €	1.782.826,48 €	24.645,82 €	1.726.196,51 €	604,84 €	604,84 €	45.306,89 €	1.680.284,78 €	1.725.591,67 €	99.679,24 €
513	070299	Outros	14.901,00 €	0,00 €	14.900,61 €	0,00 €	2.055,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	2.055,00 €	2.055,00 €	12.845,61 €
513	08	Outras receitas correntes											
513	0801	Outras receitas correntes											
513	080199	Outras	61,00 €	0,00 €	60,30 €	0,00 €	60,30 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	60,30 €	60,30 €	0,00 €
513	1501	Reposições não abatidas nos pagamentos											
513	150101	Reposições não abatidas nos pagamentos	1.003,00 €	0,00 €	1.002,77 €	0,00 €	1.002,77 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1.002,77 €	1.002,77 €	0,00 €
Total Fonte Fin. 513			1.798.832,00 €	67.090,25 €	1.798.830,16 €	24.645,82 €	1.729.354,58 €	604,84 €	604,84 €	45.306,89 €	1.683.442,85 €	1.728.749,74 €	112.524,85 €
313	16	Saldo da gerência anterior											
313	1601	Saldo orçamental											
313	160101	Na posse do serviço	20,00 €	0,00 €	19,57 €	0,00 €	19,57 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	19,57 €	19,57 €	0,00 €
Total Fonte Fin. 313			20,00 €	0,00 €	19,57 €	0,00 €	19,57 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	19,57 €	19,57 €	0,00 €
522	16	Saldo da gerência anterior											
522	1601	Saldo orçamental											
522	160101	Na posse do serviço	716.200,00 €	0,00 €	716.199,09 €	0,00 €	716.199,09 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	716.199,09 €	716.199,09 €	0,00 €
Total Fonte Fin. 522			716.200,00 €	0,00 €	716.199,09 €	0,00 €	716.199,09 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	716.199,09 €	716.199,09 €	0,00 €
Total Geral			3.677.771,00 €	67.090,25 €	3.677.767,66 €	24.645,82 €	3.608.292,08 €	604,84 €	604,84 €	45.306,89 €	3.562.380,35 €	3.607.687,24 €	112.524,85 €

Quadro 22 – Mapa de controlo orçamental da despesa

Fonte Fin.	Económica	Descrição	Por pagar períodos anteriores	Dotações Corrigidas	Cativos / descativos	Compromissos	Obrigações	Despesas pagas líquidas de reposições			Compromissos a transitar	Obrigações por pagar	Grau execução orçamental da despesa
								Períodos anteriores	Período corrente	Total			
311	01	Despesas com o pessoal											
311	0101	Remunerações certas e permanentes											
311	010103	Pessoal dos quadros-Regime de função pública	0,00 €	815.829,00 €	0,00 €	815.829,00 €	0,00 €	815.829,00 €	0,00 €	815.829,00 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	010108	Pessoal aguardando aposentação	0,00 €	2.614,00 €	0,00 €	2.613,89 €	2.613,89 €	1.081,57 €	0,00 €	2.613,89 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	010111	Representação	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	#DIV/0!
311	010113	Subsídio de refeição	0,00 €	102.579,00 €	0,00 €	102.578,85 €	0,00 €	102.578,85 €	0,00 €	102.578,85 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	010114	Subsídio de férias e de Natal											
311	010114SF00	Subsídio de férias	0,00 €	86.172,00 €	0,00 €	86.171,33 €	0,00 €	86.171,33 €	0,00 €	86.171,33 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	010114SN00	Subsídio de Natal	0,00 €	82.739,00 €	0,00 €	82.738,44 €	0,00 €	82.738,44 €	0,00 €	82.738,44 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	0102	Abonos variáveis ou eventuais											
311	010202	Horas extraordinárias	0,00 €	1.416,00 €	0,00 €	1.415,66 €	0,00 €	1.415,66 €	0,00 €	1.415,66 €	0,00 €	0,00 €	99,98%
311	010204	Ajudas de custo	0,00 €	503,00 €	0,00 €	502,95 €	0,00 €	502,95 €	0,00 €	502,95 €	0,00 €	0,00 €	99,99%
311	010214	Outros abonos em numerário ou espécie	0,00 €	476,00 €	0,00 €	475,31 €	0,00 €	475,31 €	0,00 €	475,31 €	0,00 €	0,00 €	99,86%
311	0103	Segurança social											
311	010303	Subsídio familiar a crianças e jovens	0,00 €	1.209,00 €	0,00 €	1.208,28 €	0,00 €	1.208,28 €	0,00 €	1.208,28 €	0,00 €	0,00 €	99,94%
311	010308	Outras pensões	0,00 €	7.240,00 €	0,00 €	7.239,96 €	0,00 €	7.239,96 €	0,00 €	7.239,96 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	010310	Outras despesas de segurança social											
311	010310AC00	Acidentes de trabalho e doenças profissionais	0,00 €	3.299,00 €	0,00 €	3.298,33 €	0,00 €	3.298,33 €	0,00 €	3.298,33 €	0,00 €	0,00 €	99,98%
311	010310DO00	Doença	0,00 €	54.614,00 €	0,00 €	54.613,87 €	0,00 €	54.613,87 €	0,00 €	54.613,87 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	010310O000	Outras despesas	0,00 €	967,00 €	0,00 €	966,96 €	0,00 €	966,96 €	0,00 €	966,96 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	010310P000	Parentalidade	0,00 €	533,00 €	0,00 €	532,16 €	0,00 €	532,16 €	0,00 €	532,16 €	0,00 €	0,00 €	99,84%
		Total Fonte Fin. 311	0,00 €	1.160.190,00 €	0,00 €	1.160.184,99 €	2.613,89 €	1.158.652,67 €	0,00 €	1.160.184,99 €	0,00 €	0,00 €	
540	02	Aquisição de bens e serviços											
540	0202	Aquisição de serviços											
540	020212	Seguros											
540	020212B000	Outras	0,00 €	0,00	0,00 €	0	0,00 €	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	#DIV/0!
540	04	Transferências correntes											
540	0408	Famílias											
540	040802	Outras											
540	040802B000	Outras	0,00 €	2.529,00 €	0,00 €	2.528,84 €	0,00 €	2.528,84 €	0,00 €	2.528,84 €	0,00 €	0,00 €	99,99%
		Total Fonte Fin. 540	0,00 €	2.529,00 €	0,00 €	2.528,84 €	0,00 €	2.528,84 €	0,00 €	2.528,84 €	0,00 €	0,00 €	
513	01	Despesas com o pessoal											
513	0101	Remunerações certas e permanentes											
513	010103	Pessoal dos quadros-Regime de função pública	0,00 €	116.554,00 €	0,00 €	82.049,80 €	0,00 €	82.049,80 €	0,00 €	82.049,80 €	0,00 €	0,00 €	70,40%
513	10107	Pessoal em regime de tarefa ou avença	0,00 €	3.036,00 €	0,00 €	2.904,00 €	0,00 €	2.904,00 €	0,00 €	2.904,00 €	0,00 €	0,00 €	95,65%
513	0103	Segurança social											
513	010305	Contribuições p^a a segurança social											
513	010305A0A0	Caixa Geral de Aposentações											
513	010305A0B0	Segurança Social	0,00 €	107.046,00 €	0,00 €	106.403,09 €	0,00 €	106.403,09 €	0,00 €	106.403,09 €	0,00 €	0,00 €	99,40%
513	02	Aquisição de bens e serviços											
513	0201	Aquisição de bens											
513	020102	Combustíveis e lubrificantes	0,00 €	64.500,00 €	0,00 €	60.321,38 €	0,00 €	60.321,38 €	0,00 €	60.321,38 €	0,00 €	0,00 €	93,52%
513	020104	Limpeza e higiene	0,00 €	29.133,00 €	0,00 €	24.774,80 €	0,00 €	24.178,25 €	0,00 €	24.178,25 €	596,55 €	0,00 €	85,04%
513	020105	Alimentação-Refeições confeccionadas	0,00 €	2.927,00 €	0,00 €	2.926,65 €	0,00 €	2.926,65 €	0,00 €	2.926,65 €	0,00 €	0,00 €	99,99%
513	020106	Alimentação-Géneros p ^a confeccionar	0,00 €	532.845,00 €	0,00 €	528.958,96 €	0,00 €	524.034,40 €	0,00 €	524.034,40 €	4.924,56 €	0,00 €	99,27%
513	020107	Vestuário e artigos pessoais	0,00 €	2.415,00 €	0,00 €	2.110,97 €	0,00 €	2.110,97 €	0,00 €	2.110,97 €	0,00 €	0,00 €	87,41%
513	020108	Material de escritório											
513	020108A000	Papel	0,00 €	2.000,00 €	0,00 €	969,24 €	0,00 €	969,24 €	0,00 €	969,24 €	0,00 €	0,00 €	48,46%
513	020108B000	Consumíveis de impressão	0,00 €	500,00 €	0,00 €	396,62 €	0,00 €	396,62 €	0,00 €	396,62 €	0,00 €	0,00 €	79,32%
513	020108C000	Outros	0,00 €	3.000,00 €	0,00 €	2.940,64 €	0,00 €	2.940,64 €	0,00 €	2.940,64 €	0,00 €	0,00 €	98,02%
513	020111	Material de consumo clínico	0,00 €	1.000,00 €	0,00 €	596,32 €	0,00 €	596,32 €	0,00 €	596,32 €	0,00 €	0,00 €	59,63%
513	020113	Material de consumo hoteleiro	0,00 €	12.412,00 €	0,00 €	12.223,65 €	0,00 €	12.223,65 €	0,00 €	12.223,65 €	0,00 €	0,00 €	98,48%
513	020114	Outro material-peças	0,00 €	7.800,00 €	0,00 €	7.501,12 €	0,00 €	7.501,12 €	0,00 €	7.501,12 €	0,00 €	0,00 €	96,17%
513	020115	Prémios, condecorações e ofertas	0,00 €	200,00 €	0,00 €	60,00 €	0,00 €	60,00 €	0,00 €	60,00 €	0,00 €	0,00 €	30,00%
513	020117	Ferramentas e utensílios	0,00 €	361,00 €	0,00 €	360,08 €	0,00 €	360,08 €	0,00 €	360,08 €	0,00 €	0,00 €	99,75%
513	020118	Livros e documentação técnica	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	#DIV/0!
513	020121	Outros bens	0,00 €	5.000,00 €	0,00 €	4.156,72 €	0,00 €	4.156,72 €	0,00 €	4.156,72 €	0,00 €	0,00 €	83,13%

513	0202	Aquisição de serviços										
513	020201	Encargos das instalações										
513	0202018000	Outros	0,00 €	190.300,00 €	0,00 €	188.409,62 €	0,00 €	188.409,62 €	0,00 €	188.409,62 €	0,00 €	99,01%
513	020202	Limpeza e higiene	0,00 €	3.500,00 €	0,00 €	3.247,86 €	0,00 €	3.247,86 €	0,00 €	3.247,86 €	0,00 €	92,80%
513	020203	Conservação de bens	0,00 €	37.340,00 €	0,00 €	36.319,71 €	0,00 €	35.828,74 €	0,00 €	35.828,74 €	490,97 €	97,27%
513	020209	Comunicações										
513	020209A000	Acessos à Internet	0,00 €	10.869,00 €	0,00 €	9.559,33 €	0,00 €	9.559,33 €	0,00 €	9.559,33 €	0,00 €	87,95%
513	020209C000	Comunicações Fixas de Voz	0,00 €	2.128,00 €	0,00 €	2.127,75 €	0,00 €	2.127,75 €	0,00 €	2.127,75 €	0,00 €	99,99%
513	020209D000	Comunicações Móveis	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	#DIV/0!
513	020209F000	Outros Serviços de comunicações	0,00 €	545,00 €	0,00 €	397,85 €	0,00 €	397,85 €	0,00 €	397,85 €	0,00 €	73,00%
513	020210	Transportes	0,00 €	3.105,00 €	0,00 €	3.105,00 €	0,00 €	3.105,00 €	0,00 €	3.105,00 €	0,00 €	100,00%
513	020211	Representação dos serviços	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	#DIV/0!
513	020212	Seguros										
513	0202128000	Outras	0,00 €	14.500,00 €	0,00 €	13.608,48 €	0,00 €	13.608,48 €	0,00 €	13.608,48 €	0,00 €	93,85%
513	020213	Deslocações e estadas		250,00 €		172,80 €		172,80 €	0,00 €	172,80 €	0,00 €	69,12%
513	020215	Formação		0,00 €		0,00 €		0,00 €		0,00 €	0,00 €	#DIV/0!
513	020219	Assistência técnica										
513	020219C000	Outros	0,00 €	12.485,00 €	0,00 €	9.901,22 €	0,00 €	9.901,22 €	0,00 €	9.901,22 €	0,00 €	79,30%
513	020220	Outros trabalhos especializados										
513	020220E000	Outros	0,00 €	64.894,00 €	0,00 €	63.053,69 €	0,00 €	61.056,17 €	0,00 €	61.056,17 €	1.997,52 €	97,16%
513	020225	Outros serviços	0,00 €	21.515,00 €	0,00 €	21.046,08 €	0,00 €	21.046,08 €	0,00 €	21.046,08 €	0,00 €	97,82%
513	04	Transferências correntes										
513	0407	Instituições s/ fins lucrativos										
513	040701	Instituições s/ fins lucrativos	0,00 €	85.000,00 €	0,00 €	85.000,00 €	0,00 €	85.000,00 €	0,00 €	85.000,00 €	0,00 €	100,00%
513	0408	Famílias										
513	040802	Outras										
513	0408028000	Outras	0,00 €	29.240,00 €	0,00 €	27.874,62 €	0,00 €	27.874,62 €	0,00 €	27.874,62 €	0,00 €	95,33%
513	06	Outras despesas correntes										
513	0602	Diversas										
513	060203	Outras										
513	060203A000	Outras	0,00 €	56.228,00 €	0,00 €	56.227,59 €	0,00 €	56.227,59 €	0,00 €	56.227,59 €	0,00 €	100,00%
513		Total dasDespesas Correntes	0,00 €	1.422.628,00 €	0,00 €	1.359.705,64 €	0,00 €	1.351.696,04 €	0,00 €	1.351.696,04 €	8.009,60 €	0,00 €
513	07	Aquisição de bens de capital										
513	0701	Investimentos										
513	070107	Equipamento de informática										
513	0701078080	Outros	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	#DIV/0!
513	070108	Software informático	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	#DIV/0!
513	070109	Equipamento administrativo										
513	0701098080	Outros	0,00 €	1.440,00 €	0,00 €	1.286,90 €	0,00 €	1.286,90 €	0,00 €	1.286,90 €	0,00 €	89,37%
513	070110	Equipamento básico										
513	0701108080	Outros	0,00 €	28.260,00 €	0,00 €	28.259,11 €	0,00 €	28.259,11 €	0,00 €	28.259,11 €	0,00 €	100,00%
513	070111	Ferramentas e utensílios										
513	070113	Investimentos incorpóreos	0,00 €	49.527,00 €	0,00 €	49.526,27 €	0,00 €	49.526,27 €	0,00 €	49.526,27 €	0,00 €	100,00%
		Total das Despesas de Capital	0,00 €	79.227,00 €	0,00 €	79.072,28 €	0,00 €	79.072,28 €	0,00 €	79.072,28 €	0,00 €	0,00 €
		Total Fonte Fin. 513	0,00 €	1.501.855,00 €	0,00 €	1.438.777,92 €	0,00 €	1.430.768,32 €	0,00 €	1.430.768,32 €	8.009,60 €	0,00 €
522	01	Despesas com o pessoal										
522	0103	Segurança social										
522	010305	Contribuições pª a segurança social										
522	010305A0A0	Caixa Geral de Aposentações	0,00 €	165.362,00 €	0,00 €	161.725,13 €	0,00 €	161.725,13 €	0,00 €	161.725,13 €	0,00 €	97,80%
522	02	Aquisição de bens e serviços										
522	0202	Aquisição de serviços										
522	020225	Outros Serviços	0,00 €	30.000,00 €	0,00 €	29.795,45 €	0,00 €	29.795,45 €	0,00 €	29.795,45 €	0,00 €	99,32%
522	06	Outras despesas correntes										
522	0602	Diversas										
522	060203	Outras										
522	060203A000	Outras	0,00 €	40.175,00 €	0,00 €	40.155,85 €	0,00 €	40.155,85 €	0,00 €	40.155,85 €	0,00 €	99,95%
522	07	Aquisição de bens de capital										
522	0701	Investimentos										
522	070103	Edifícios										
522	0701038080	Conservação ou reparação	0,00 €	150.000,00 €	0,00 €	149.968,71 €	0,00 €	149.968,71 €	0,00 €	149.968,71 €	0,00 €	99,98%
522	070110	Equipamento básico										
522	0701108080	Outros	0,00 €	5.000,00 €	0,00 €	4.935,99 €	0,00 €	4.935,99 €	0,00 €	4.935,99 €	0,00 €	98,72%
		Total dasDespesas de Capital	0,00 €	390.537,00 €	0,00 €	386.581,13 €	0,00 €	386.581,13 €	0,00 €	386.581,13 €	0,00 €	0,00 €
		Total Fonte Fin. 522	0,00 €	390.537,00 €	0,00 €	386.581,13 €	0,00 €	386.581,13 €	0,00 €	386.581,13 €	0,00 €	0,00 €
		Total Geral	0,00 €	3.055.111,00 €	0,00 €	2.988.072,88 €	2.613,89 €	2.978.530,96 €	0,00 €	2.980.063,28 €	8.009,60 €	97,54%

Quadro 23 – Demonstração Desempenho Orçamental

Demonstração Desempenho Orçamental - Recebimentos						
	RP	RG	UE	FUNDOS ALHEIOS	TOTAL	N-1
Saldo de gerência anterior						
Operações orçamentais [1]	716.199,09	19,57	0,00		716.218,66	900.438,57
Restituição de saldos de operações orçamentais	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
Operações de tesouraria [A]				66.712,97	66.712,97	0,00
Receita corrente						
R1 Receita fiscal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R1.1 Impostos diretos	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R1.2 Impostos indiretos	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R2 Contribuições para sistemas de proteção social e subsistemas de saúde	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R3 Taxas, multas e outras penalidades	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R4 Rendimentos de propriedade	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R5 Transferências Correntes	2.568,84	1.160.190,00			1.162.758,84	1.176.368,74
R5.1 Administrações Públicas						
R5.1.1 Administração Central - Estado	0,00	1.160.190,00	0,00		1.160.190,00	1.175.334,44
R5.1.2 Administração Central - Outras entidades	2.528,84	0,00	0,00		2.528,84	21.104,44
R5.1.3 Segurança Social	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R5.1.4 Administração Regional	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R5.1.5 Administração Local	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R5.2 Exterior - UE	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R5.3 Outras	40,00	0,00	0,00		40,00	1.034,30
R6 Venda de bens e serviços	1.727.646,67	0,00	0,00		1.727.646,67	1.764.028,33
R7 Outras receitas correntes	60,30	0,00	0,00		60,30	1.044,53
Receita de Capital						
R8 Venda de bens de investimento	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9 Transferências de Capital	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.1 Administrações Públicas	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.1.1 Administração Central - Estado	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.1.2 Administração Central - Outras entidades	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.1.3 Segurança Social	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.1.4 Administração Regional	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.1.5 Administração Local	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.2 Exterior - UE	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.3 Outras	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R10 Outras receitas de capital	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R11 Reposições não abatidas	1.002,77	0,00	0,00		1.002,77	697,47
Receita efetiva [2]	1.731.278,58	1.160.190,00	0,00	0,00	2.891.468,58	2.942.139,07
Receita não efetiva [3]						
R12 Ativos financeiros	0,00	0,00	0,00			
R13 Passivos financeiros	0,00	0,00	0,00			
Soma [4]=[1]+[2]+[3]	2.447.477,67	1.160.209,57	0,00	0,00	3.607.687,24	3.842.577,64
Recebimentos de operações de tesouraria [B]				180.367,47	180.367,47	48.857,50

Demonstração Desempenho Orçamental - Pagamentos						
	RP	RG	UE	FUNDOS ALHEIOS	TOTAL	N-1
Despesa corrente						
D1 Despesas com o pessoal	353.082,02	1.160.184,99	0,00	0,00	1.513.267,01	1.428.454,74
D1.1 Remunerações Certas e Permanentes	84.953,80	1.089.931,51	0,00	0,00	1.174.885,31	1.103.712,75
D1.2 Abonos Variáveis ou Eventuais	0,00	2.393,92	0,00	0,00	2.393,92	1.193,68
D1.3 Segurança social	268.128,22	67.859,56	0,00	0,00	335.987,78	323.548,31
D2 Aquisição de bens e serviços	1.021.032,39	0,00	0,00	0,00	1.021.032,39	1.030.165,07
D3 Juros e outros encargos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4 Transferências correntes	115.403,46	0,00	0,00	0,00	115.403,46	135.646,22
D4.1 Administrações Públicas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4.1.1 Administração Central - Estado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4.1.2 Administração Central - Outras entidades	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4.1.3 Segurança Social	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4.1.4 Administração Regional	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4.1.5 Administração Local	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4.2 Instituições sem fins lucrativos	85.000,00	0,00	0,00	0,00	85.000,00	85.000,00
D4.3 Famílias	30.403,46	0,00	0,00	0,00	30.403,46	50.646,22
D4.4 Outras	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D5 Subsídios	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D6 Outras despesas correntes	96.383,44	0,00	0,00	0,00	96.383,44	89.965,68
Despesa de Capital						
D7 Investimento	233.976,98	0,00	0,00	0,00	233.976,98	442.127,27
D8 Transferências de capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.1 Administrações Públicas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.1.1 Administração Central - Estado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.1.2 Administração Central - Outras entidades	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.1.3 Segurança Social	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.1.4 Administração Regional	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.1.5 Administração Local	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.2 Instituições sem fins lucrativos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.3 Famílias	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.4 Outras	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D9 Outras despesas de capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Despesa efetiva [5]	1.819.878,29	1.160.184,99	0,00	0,00	2.980.063,28	0,00
Despesa não efetiva [6]	0	0	0	0	0	0
D10 Ativos financeiros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D11 Passivos financeiros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Soma [7]=[5]+[6]	1.819.878,29	1.160.184,99	0,00	0,00	2.980.063,28	0,00
Pagamentos de operações de tesouraria [C]				175.247,92	175.247,92	
Saldos para gerência seguinte						
Operações orçamentais [8]=[4]-[7]	627.599,38	24,58	0,00	0,00	627.623,96	716.218,66
Operações de tesouraria [D]=[A]+[B]-[C]				71.832,52	71.832,52	
Saldo global [2]-[5]	-88.599,71	5,01	0,00	0,00	-88.594,70	-184.219,91
Despesa primária	1.819.878,29	1.160.184,99	0,00	0,00	2.980.063,28	3.126.358,98
Saldo corrente	144.374,50	5,01	0,00	0,00	144.379,51	257.209,89
Saldo de capital	-233.976,98	0,00	0,00	0,00	-233.976,98	-442.127,47
Saldo primário	-88.599,71	5,01	0,00	0,00	-88.594,70	-184.219,91
Receita total [1]+[2]+[3]	2.447.477,67	1.160.209,57	0,00	0,00	3.607.381,94	3.842.577,64
Despesa total [5]+[6]	1.819.878,29	1.160.184,99	0,00	0,00	2.980.063,28	3.126.358,98

Quadro 24 – Indicadores de Despesa

		2019	2018	2017
Despesa de Pessoal	(1)	1.513.267,01 €	1.428.454,74 €	1.396.948,10 €
Despesa de Funcionamento	(2)	1.232.819,29 €	1.255.776,97 €	1.106.412,37 €
	(1)/(2)	122,75%	113,75%	126,26%
Despesa de Pessoal	(3)	1.513.267,01 €	1.428.454,74 €	1.396.948,10 €
Despesa Total	(4)	2.980.063,28 €	3.126.358,98 €	2.960.947,00 €
	(3)/(4)	50,78%	45,69%	47,18%
Despesa de Funcionamento	(5)	1.232.819,29 €	1.255.776,97 €	1.106.412,37 €
Despesa Total	(6)	2.980.063,28 €	3.126.358,98 €	2.960.947,00 €
	(5)/(6)	41,37%	40,17%	37,37%
Despesa de Capital	(6)	233.976,98 €	442.127,27 €	457.586,33 €
Despesa Total	(7)	2.980.063,28 €	3.126.358,98 €	2.960.947,00 €
	(6)/(7)	7,85%	14,14%	15,45%

3.2. Análise Patrimonial

As presentes Demonstrações Financeiras são apresentadas de acordo com as Normas de Contabilidade Pública expressas no Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas (SNC-AP), publicado no Decreto-Lei 192/2015, de 11 de setembro.

3.2.1 Balanço

A estrutura do Ativo de 9.743.033,05€ (9.919.251,42€ em janeiro de 2018) apresenta uma ligeira diminuição em relação ao ano anterior, de 1,78%, representando uma variação negativa de 176.218,37€. Os dados encontram-se no quadro abaixo:

Quadro 25 – Ativo

Ativo	2019	Peso	Variação		2018	Peso
			Absoluta	%		
Ativo não Corrente	8.878.984,68 €	91,13%	-164.156,42	-1,82%	9.043.141,10 €	91,17%
Ativos fixos tangíveis	8.878.984,68 €	91,13%	-60.662,25	-0,68%	8.939.646,93 €	90,12%
Ativos intangíveis	0,00 €	0,00%	-103.494,17	-100,00%	103.494,17 €	1,04%
Ativo Corrente	864.048,37 €	8,87%	-12.061,95	-1,38%	876.110,32 €	8,83%
Inventários	10.497,53 €	0,11%	20,66	0,20%	10.476,87 €	0,11%
Clientes, contribuintes e utentes	101.817,58 €	1,05%	50.391,19	97,99%	51.426,39 €	0,52%
Outras contas a receber	1.451,79 €	0,01%	1.348,00	1298,78%	103,79 €	0,00%
Diferimentos	50.824,99 €	0,52%	19.653,35	63,05%	31.171,64 €	0,31%
Caixa e depósitos	699.456,48 €	7,18%	-83.475,15	-10,66%	782.931,63 €	7,89%
TOTAL	9.743.033,05 €	100,00%	-176.218,37	-1,78%	9.919.251,42 €	100,00%

O Ativo é composto essencialmente pelo Ativo Não Corrente (ativos fixos tangíveis e intangíveis), tendo sofrido uma variação negativa de 1,82%.

A variação negativa mais significativa verificou-se na rubrica Ativos intangíveis, decorrente da cedência à Universidade do Algarve, da utilização do Software ERP Primavera AP e respetivo licenciamento.

Verifica-se um aumento significativo de Clientes, contribuintes e utentes, essencialmente devido ao aumento da dívida referente a prestações de serviços.

A variação negativa na rubrica Caixa e Depósitos (-10,66%), deveu-se à diminuição do saldo de gerência.

O Património Líquido ascendeu a 9.426.717,82€, uma diminuição de 1,85% em relação ao ano anterior, em consequência da diminuição da rubrica outras variações no Património líquido, resultante da transferência de ativos (software e licenciamento do ERP Primavera) e da imputação de subsídios e transferências para investimentos.

Quadro 26 – Património Líquido

Património Líquido	2019	Peso	Variação		2018	Peso
			Absoluta	%		
Património	2.004.292,95 €	21,26%	0,00 €	0,00%	2.004.292,95 €	20,87%
Resultados Transitados	-427.033,43 €	-4,53%	241.182,45 €	-36,09%	-668.215,88 €	-6,96%
Outras variações no Património Líquido	7.670.641,47 €	81,37%	-356.343,56 €	-4,44%	8.026.985,03 €	83,58%
Resultado líquido do exercício	178.816,83 €	1,90%	-62.365,62 €	-25,86%	241.182,45 €	2,51%
TOTAL	9.426.717,82 €	100,00%	-177.526,73 €	-1,85%	9.604.244,55 €	100,00%

O Passivo, no valor de 316.315,23€, aumentou 0,42% em relação ao ano anterior, em consequência do aumento da conta outras contas a pagar. Este aumento deveu-se à alteração do registo das cauções no âmbito das empreitadas, que em 2018 era na conta Outros passivos financeiros.

A diminuição da rubrica Estado e outros entes públicos deveu-se ao decréscimo do valor a pagar de IVA das obras.

Quadro 27 – Passivo

Passivo	2019	Peso	Variação		2018	Peso
			Absoluta	%		
Passivo não Corrente	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Passivo Corrente	316.315,23 €	100,00%	1.308,36 €	0,42%	315.006,87 €	100,00%
Fornecedores	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Estado e outros entes públicos	8.682,44 €	2,74%	-23.525,69 €	-73,04%	32.208,13 €	10,22%
Outras contas a pagar	305.909,20 €	96,71%	90.705,33 €	42,15%	215.203,87 €	68,32%
Diferimentos	1.723,59 €	0,54%	1.017,69 €	144,17%	705,90 €	0,22%
Outros passivos financeiros	0,00 €	0,00%	-66.888,97 €	-100,00%	66.888,97 €	21,23%
TOTAL	316.315,23 €	100,00%	1.308,36 €	0,42%	315.006,87 €	100,00%

Não se regista qualquer dívida a fornecedores.

Quadro 28 – Balanço

Rubricas	Períodos	
	2019	2018
ATIVO		
Ativo não Corrente		
Ativos fixos tangíveis	8.878.984,68 €	8.939.646,93 €
Ativos intangíveis	0,00 €	103.494,17 €
Sub-total	8.878.984,68	9.043.141,10
Ativo Corrente		
Inventários	10.497,53 €	10.476,87 €
Clientes, contribuintes e utentes	101.817,58 €	51.426,39 €
Outras contas a receber	1.451,79 €	103,79 €
Diferimentos	50.824,99 €	31.171,64 €
Caixa e depósitos	699.456,48 €	782.931,63 €
Sub-total	864.048,37	876.110,32
Total do Ativo	9.743.033,05	9.919.251,42
PATRIMÓNIO LÍQUIDO		
Património	2.004.292,95 €	2.004.292,95 €
Resultados Transitados	-427.033,43 €	-668.215,88 €
Outras variações no Património Líquido	7.670.641,47 €	8.026.985,03 €
Resultado líquido do exercício	178.816,83 €	241.182,45 €
Total do Património Líquido	9.426.717,82	9.604.244,55
PASSIVO		
Passivo não Corrente		
Sub-total	0,00	0,00
Passivo Corrente		
Fornecedores	0,00 €	0,00 €
Estado e outros entes públicos	8.682,44 €	32.208,13 €
Outras contas a pagar	305.909,20 €	215.203,87 €
Diferimentos	1.723,59 €	705,90 €
Outros passivos financeiros	0,00 €	66.888,97 €
Sub-total	316.315,23	315.006,87
Total do Passivo	316.315,23	315.006,87
Total do Património Líquido e Passivo	9.743.033,05	9.919.251,42

3.2.2 Demonstração dos Resultados

Em 2019, o total dos Rendimentos é praticamente idêntico ao exercício anterior, tendo o seu valor atingido 3.126.837,80 €, quando em 2018 foi de 3.126.772,03 €.

Quadro 29 – Rendimentos

Rendimentos	2019	Peso	Variação		2018	Peso
			Absoluta	%		
Impostos, contribuições e taxas						
Vendas	900.253,29 €	28,79%	-38.399,93 €	-4,09%	938.653,22 €	30,02%
Prestações de serviços e concessões	844.523,80 €	27,01%	62.605,22 €	8,01%	781.918,58 €	25,01%
Transferências e subsídios correntes obtidos	1.162.718,84 €	37,19%	-12.615,60 €	-1,07%	1.175.334,44 €	37,59%
Variação de inventários da produção	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Trabalhos para a própria entidade	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidades de inventários (perdas/reversões)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidades de dívidas a receber (perdas/reversões)	4.956,59 €	0,16%	-313,17 €	100,00%	5.269,76 €	0,00%
Provisões (aumentos /reduções)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidade de investimentos não depreciables /amortizáveis (perdas/reversões)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Aumentos / reduções de justo valor	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Outros rendimentos e ganhos	214.385,28 €	6,86%	-11.210,75 €	-4,97%	225.596,03 €	7,21%
Gastos / reversões de depreciação e amortização	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidade de investimentos não depreciables /amortizáveis (perdas/reversões)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Juros e rendimentos similares obtidos	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
TOTAL	3.126.837,80 €	100,00%	65,77 €	0,00%	3.126.772,03 €	99,83%

Em 2019, verificou-se um aumento das Prestações de Serviços e Concessões no valor de 62.605,22€, essencialmente devido ao aumento do alojamento de alunos e ao alojamento local. As vendas de bens alimentares e transferências e subsídios correntes provenientes das dotações do orçamento do estado diminuíram 38.399,93€ e 12.615,60€, respetivamente. Os Outros Rendimentos e Ganhos também tiveram uma diminuição, na sua maioria devido a correções relativa a exercícios anteriores efetuadas em 2018 e que não ocorreram em 2019.

O total de gastos apresenta uma variação global comparativamente a 2018 de +2,16%, resultante de um aumento de gastos com pessoal de 95.189,63€ e das depreciações e amortização de 14.004,20€.

Quadro 30– Gastos

Gastos	2019	Peso	Variação		2018	Peso
			Absoluta	%		
Custos de Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas (CMVMC)	524.147,36 €	17,78%	-19.986,68 €	-3,67%	544.134,04 €	18,86%
Fornecimentos e serviços externos	465.544,81 €	15,79%	6.852,05 €	1,49%	458.692,76 €	15,90%
Gastos com pessoal	1.542.671,87 €	52,33%	95.189,63 €	6,58%	1.447.482,24 €	50,16%
Transferências e subsídios concedidos	100.403,46 €	3,41%	-20.242,76 €	-16,78%	120.646,22 €	4,18%
Prestações sociais	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidades de inventários (perdas/reversões)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidades de dívidas a receber (perdas/reversões)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Provisões (aumentos/reduções)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidade de investimentos não depreciáveis /amortizáveis (perdas/reversões)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Aumentos / reduções de justo valor	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Outros gastos e perdas	26.134,15 €	0,89%	-13.165,66 €	0,00%	39.299,81 €	0,00%
Gastos / reversões de depreciação e amortização	288.767,44 €	9,80%	14.004,20 €	5,10%	274.763,24 €	9,52%
Imparidade de investimentos não depreciáveis /amortizáveis (perdas/reversões)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Juros e gastos similares obtidos	351,88 €	0,01%	-219,39 €	-38,40%	571,27 €	0,02%
TOTAL	2.948.020,97 €	100,00%	62.431,39 €	2,16%	2.885.589,58 €	98,64%

Os gastos com pessoal aumentaram em 95.189,63€ (+6,58%), apresentando o maior peso na estrutura de custos com 52,33%, seguindo-se os Custos das Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas com 17,78% e os Fornecimentos e Serviços Externos com 15,79%.

Em relação aos Custos de Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas verificou-se uma diminuição de 3,67%, comparativamente com o ano transato. De referir que as mercadorias e as matérias-primas, subsidiárias e de consumo encontram-se mensuradas ao custo de aquisição. O custo de aquisição inclui as despesas incorridas até ao armazenamento, utilizando-se o custo médio ponderado como fórmula de custeio. O sistema de inventário utilizado é o permanente.

Quadro 31 – Custo das Mercadorias vendidas e matérias consumidas

Custos de Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas (CMVMC)	2019	Peso	Variação		2018	Peso
			Absoluta	%		
Mercadorias	119.655,40 €	22,83%	-732,02 €	-0,61%	120.387,42 €	22,12%
Matérias Primas	404.491,96 €	77,17%	-19.298,90 €	-4,55%	423.790,86 €	77,88%
TOTAL	524.147,36 €		-20.030,92 €	-3,68%	544.178,28 €	

Analisando as contas de Fornecimentos e Serviços Externos, em termos globais, estes custos aumentaram 1,49%, o que representa mais 6.852,05€ relativamente ao período homólogo.

Quadro 32 – Fornecimentos e serviços externos

Fornecimentos e Serviços Externos	2019	Peso	Variação		2018	Peso
			Absoluta	%		
Eletricidade	77.043,06 €	16,55%	-12.008,65 €	-13,49%	89.051,71 €	19,41%
Combustíveis	12.831,25 €	2,76%	137,25 €	1,08%	12.694,00 €	2,77%
Água	108.677,17 €	23,34%	12.160,19 €	12,60%	96.516,98 €	21,04%
Outros Fluidos - Gás	51.630,40 €	11,09%	227,19 €	0,44%	51.403,21 €	11,21%
Ferramentas e Utensílios Desgaste Rápido	354,97 €	0,08%	297,32 €	515,73%	57,65 €	0,01%
Material de Escritório	4.518,35 €	0,97%	-185,09 €	-3,94%	4.703,44 €	1,03%
Artigos para Oferta	60,00 €	0,01%	-60,00 €	-50,00%	120,00 €	0,03%
Comunicação	11.830,41 €	2,54%	1.018,03 €	9,42%	10.812,38 €	2,36%
Seguros	2.980,56 €	0,64%	-684,30 €	-18,67%	3.664,86 €	0,80%
Transporte de Pessoal	0,00 €	0,00%	-2.813,13 €	-100,00%	2.813,13 €	0,61%
Deslocações e Estadas	172,80 €	0,04%	82,60 €	91,57%	90,20 €	0,02%
Conservação e Reparação	54.843,09 €	11,78%	-996,69 €	-1,78%	55.839,78 €	12,17%
Limpeza Higiene e Conforto	26.993,99 €	5,80%	-8.472,07 €	-23,89%	35.466,06 €	7,73%
Trabalhos Especializados	59.752,10 €	12,83%	13.867,76 €	30,22%	45.884,34 €	10,00%
Material de Consumo Clínico	387,86 €	0,08%	-80,57 €	-17,20%	468,43 €	0,10%
Licenciamento de software	11.314,04 €	2,43%	7.276,80 €	180,24%	4.037,24 €	0,88%
Material de consumo hoteleiro	13.862,90 €	2,98%	-5.310,42 €	-27,70%	19.173,32 €	4,18%
Condomínio	5.974,68 €	1,28%	-10,92 €	-0,18%	5.985,60 €	1,30%
Assistência Técnica	9.788,40 €	2,10%	2.185,16 €	28,74%	7.603,24 €	1,66%
Outros Fornecimentos e serviços	12.528,78 €	2,69%	221,59 €	1,80%	12.307,19 €	2,68%
TOTAL	465.544,81 €		6.852,05 €	1,49%	458.692,76 €	

A componente que mais contribuiu para esse aumento foram os trabalhos especializados, com uma variação positiva de 58,51%, explicado pela aquisição de serviços de psicologia para apoio nos Serviços de Saúde, serviços de apoio à gestão e acompanhamento do alojamento local e ao contrato celebrado com uma empresa de auditoria de qualidade dos setores alimentares (HACCP).

Os custos em conservação e reparação mantiveram valores idênticos.

Verifica-se que os custos com a água e com a eletricidade, que representam respetivamente 23,34% e 16,55% dos custos totais, apresentam variações de sinal contrário. Enquanto os custos com água aumentaram 12.160,19€, os custos com a eletricidade diminuíram 12.008,65€.

Nas transferências e subsídios concedidos verifica-se uma diminuição de 55,35% em relação a 2018. Esta variação deve-se essencialmente à diminuição do número de contratos de emprego e inserção e dos contratos CEI+ do Instituto de Emprego e Formação Profissional.

Quadro 33 – Transferências e subsídios concedidos

Transferências e subsídios concedidos	2019	Peso	Variação		2018	Peso
			Absoluta	%		
Transferências correntes concedidas a alunos (subsídios de emergência)	9.880,00 €	9,84%	440,97 €	4,67%	9.439,03 €	7,82%
Subsídios desportivos e culturais (Associação Académica)	70.000,00 €	69,72%	0,00 €	0,00%	70.000,00 €	58,02%
Bolsa de estágio extra-curricular (Estudantes ESGHT)	2.630,00 €	2,62%	1.494,00 €	100,00%	1.136,00 €	0,94%
Contratos de Emprego e Inserção (CEI)	17.893,46 €	17,82%	-22.177,73 €	-55,35%	40.071,19 €	33,21%
TOTAL	100.403,46 €		-20.242,76 €	-16,78%	120.646,22 €	

Relativamente aos gastos com pessoal verificou-se um aumento de 95.189,63€ (+6,58%). Este aumento deveu-se essencialmente à aplicação das valorizações remuneratórias, à avaliação de desempenho do biénio 2017/18 e ao aumento da base remuneratória da Administração Pública.

Quadro 34 – Gastos com pessoal

Gastos com o pessoal	2019	Peso	Variação		2018	Peso
			Absoluta	%		
Remunerações dos órgãos directivos	0,00 €	0,00%	-15.407,87 €	-100,00%	15.407,87 €	1,06%
Vencimentos	0,00 €	0,00%	-12.695,80 €	-100,00%	12.695,80 €	0,88%
Subsídios de férias e de Natal	0,00 €	0,00%	0,00 €	#DIV/0!	0,00 €	0,00%
Suplementos de remunerações	0,00 €	0,00%	-2.712,07 €	-100,00%	2.712,07 €	0,19%
Remunerações do Pessoal	1.268.635,67 €	82,24%	92.917,61 €	7,90%	1.175.718,06 €	81,23%
Pessoal dos quadros	907.044,79 €	58,80%	72.667,39 €	8,71%	834.377,40 €	57,64%
Pessoal aguardando aposentação	2.613,89 €	0,17%	1.532,32 €	141,68%	1.081,57 €	0,07%
Trabalho extraordinário	1.415,66 €	0,09%	1.150,46 €		265,20 €	0,02%
Subsídio de alimentação	102.578,85 €	6,65%	2.179,89 €	2,17%	100.398,96 €	6,94%
Ajudas de custo	502,95 €	0,03%	49,78 €	10,98%	453,17 €	0,03%
Subsídio de família crianças jovens	1.208,28 €	0,08%	-108,92 €	-8,27%	1.317,20 €	0,09%
Subsídios de férias e de Natal	175.171,76 €	11,36%	16.843,75 €	10,64%	158.328,01 €	10,94%
Subsídio por assistência a filhos	532,16 €	0,03%	278,73 €	109,98%	253,43 €	0,02%
Subsídio por doença	55.580,83 €	3,60%	-2.527,79 €	-4,35%	58.108,62 €	4,01%
Outros abonos numerário ou espécie	475,31 €	0,03%	0,00 €	0,00%	475,31 €	0,03%
Pensões	7.239,96 €	0,47%	113,96 €	1,60%	7.126,00 €	0,49%
Acidentes de Trabalho	14.271,23 €	0,93%	738,04 €	5,45%	13.533,19 €	0,93%
Encargos sobre remunerações	271.102,40 €	17,57%	17.858,76 €	7,05%	253.243,64 €	17,50%
CGA e Segurança social	271.102,40 €	17,57%	17.858,76 €	7,05%	253.243,64 €	17,50%
Outros Custos com pessoal	2.933,80 €	0,19%	-178,87 €	-5,75%	3.112,67 €	0,22%
Despesas de saúde	720,00 €	0,05%	-1.016,40 €	-58,53%	1.736,40 €	0,12%
Vestuário e artigos pessoais	2.213,80 €	0,14%	837,53 €	60,86%	1.376,27 €	0,10%
Formação de pessoal	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
TOTAL	1.542.671,87 €		95.189,63 €	6,58%	1.447.482,24 €	

Quadro 35 – Demonstração de resultados

Conta		Rendimentos e Gastos	2019	2018
Pos.	Neg			
70		Impostos, contribuições e taxas		
71		Vendas	900.253,29 €	938.653,22 €
72		Prestações de serviços e concessões	844.523,80 €	781.918,58 €
75		Transferências e subsídios correntes obtidos	1.162.718,84 €	1.175.334,44 €
73		Variação de inventários da produção	0,00 €	0,00 €
74		Trabalhos para a própria entidade	0,00 €	0,00 €
	61	Custos de Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas (CMVMC)	-524.147,36 €	-544.134,04 €
	62	Fornecimentos e serviços externos	-465.544,81 €	-458.692,76 €
	63	Gastos com pessoal	-1.542.671,87 €	-1.447.482,24 €
	60(-603)	Transferências e subsídios concedidos	-100.403,46 €	-120.646,22 €
	603	Prestações sociais		
7622	652	Imparidades de inventários (perdas/reversões)	4.956,59 €	5.269,76 €
7621	651	Imparidades de dívidas a receber (perdas/reversões)		
763	67	Provisões (aumentos / reduções)		
7623;7627	653;657	Imparidade de investimentos não depreciables /amortizáveis (perdas/reversões)		
77	66	Aumentos / reduções de justo valor		
78		Outros rendimentos e ganhos	214.385,28 €	225.596,03 €
	68	Outros gastos e perdas	-26.134,15 €	-39.299,81 €
Resultado antes de depreciações e gastos de financiamento			467.936,15	516.516,96
761	64	Gastos / reversões de depreciação e amortização	-288.767,44 €	-274.763,24 €
7624/6	654/6	Imparidade de investimentos não depreciables /amortizáveis (perdas/reversões)		
Resultado Operacional (antes de gastos de financiamento)			179.168,71	241.753,72
79		Juros e rendimentos similares obtidos		
	69	Juros e gastos similares obtidos	-351,88 €	-571,27 €
Resultado antes de impostos			178.816,83	241.182,45
	812	Imposto sobre o rendimento	0,00 €	0,00 €
Resultado Líquido do Período			178.816,83	241.182,45

Analisando os aspetos mais relevantes da Demonstração dos Resultados, verifica-se que o resultado líquido do exercício apresentou um valor de 178.816,83€, resultante da diferença entre os Rendimentos (3.126.837,08 €) e os Gastos (2.948.020,97 €). A diminuição do resultado líquido positivo resulta essencialmente do aumento dos gastos com o pessoal.

3.3. Proposta de aplicação dos resultados

Propõe-se a aplicação dos resultados líquidos (+178.816,83 €) para resultados transitados.

3.4. Factos relevantes ocorridos após o termo do exercício

À data em que as contas são prestadas, existe um surto do Covid-19 que foi classificado como Pandemia pela Organização Mundial da Saúde em 11 de março de 2020 e alastrou-se também ao nosso país, onde foi declarado o Estado de Emergência em 18 de março de 2020. Os SASUAlg adotaram as medidas de prevenção adequadas à contenção da doença, de acordo com as indicações da Direção Geral da Saúde (DGS), tendo sido elaborados Planos de Contingência relativos ao funcionamento interno dos serviços, bem como, à comunidade académica.

Uma vez que, este surto tem um impacto social e económico muito significativo, gerando um elevado grau de incerteza para as entidades públicas, as implicações no relato financeiro podem também ser muito significativas, com efeitos que dependem da realidade de cada entidade. Apesar desta situação não afetar as contas de 2019, levará os Serviços a incorrer em despesas não previstas em 2020, tendo em conta necessidades de proteção adicionais, bem como, as medidas de apoio à comunidade académica. No que se refere às receitas, terá um impacto negativo nas vendas e prestações de serviços, devido ao encerramento total ou parcial das unidades alimentares e das residências. Nesta conformidade, as contas dos serviços relativas a 2019 foram preparadas com base no pressuposto contabilístico da continuidade, que se mantém apropriado.

IV. Balanço Social

O Balanço Social é um instrumento de planeamento e gestão utilizado pelos organismos da administração pública central, local e serviços autónomos do Estado, regulamentado pelos Decretos-Lei n.º 155/92, de 28 de julho e n.º 190/96, de 9 de outubro.

Estes indicadores são instrumentos fundamentais para permitir, ao longo do ano, e no decurso da gestão diária das diversas situações que se deparam, a resposta célere a um variado leque de questões, e simplificam o planeamento, inevitavelmente necessário para uma gestão eficaz e operacional.

4.1 Indicadores de Recursos Humanos

Quadro 36 - Indicadores

Indicadores	Fórmula de cálculo	Ano 2019	Ano 2018	Ano 2017
N.º Médio de Trabalhadores:	$[(\text{total de trabalhadores no início do ano} + \text{total de trabalhadores no final do ano}) \div 2]$	111	109	108
Idade Média	Soma das idades dos trabalhadores / Total trabalhadores	54,1	54,2	53,6
Taxa de Feminização	Número de trabalhadores gênero feminino / Total trabalhadores	92,0%	92,6%	92,7%
Taxa de Feminização Dirigente	Número de trabalhadores dirigentes gênero feminino / Total trabalhadores	2,7%	2,8%	2,8%
Taxa de Masculinização Dirigente	Número de trabalhadores dirigentes gênero masculino / Total trabalhadores	0,9%	0,9%	0,9%
Taxa de Enquadramento	Número de trabalhadores dirigentes / Total trabalhadores	3,6%	3,7%	3,7%
Taxa de Tecnicidade:	Número de trabalhadores técnicos superiores / Total trabalhadores	2,7%	1,9%	2,8%
Taxa de Assistentes Técnicos:	Número de trabalhadores assistentes técnicos / Total trabalhadores	4,5%	5,6%	5,5%
Taxa de Assistentes Operacionais	Número de trabalhadores assistentes operacionais / Total trabalhadores	89,3%	88,9%	88,1%
Antiguidade Média	Soma das antiguidades / Total trabalhadores	18,8	20,9	20,7
Taxa de colaboradores com antiguidade inferior a 5 anos	Número de trabalhadores com antiguidade inferior a 5 anos / Total trabalhadores	24,1%	11,1%	9,2%
Taxa de colaboradores com antiguidade entre os 5 e os 9 anos	Número de trabalhadores com antiguidade entre os 5 e os 9 anos / Total trabalhadores	0,0%	0,9%	0,9%
Taxa de colaboradores com antiguidade entre os 10 e os 14 anos	Número de trabalhadores com antiguidade entre os 10 e os 14 anos / Total trabalhadores	1,8%	0,9%	0,9%
Taxa de colaboradores com antiguidade entre os 15 e os 19 anos	Número de trabalhadores com antiguidade entre os 15 e os 19 anos / Total trabalhadores	8,9%	14,8%	19,3%
Taxa de colaboradores com antiguidade entre os 20 e os 24 anos	Número de trabalhadores com antiguidade entre os 20 e os 24 anos / Total trabalhadores	28,6%	30,6%	33,9%
Taxa de colaboradores com antiguidade entre os 25 e os 29 anos	Número de trabalhadores com antiguidade entre os 25 e os 29 anos / Total trabalhadores	29,5%	33,3%	28,4%
Taxa de colaboradores com antiguidade entre os 30 e os 34 anos	Número de trabalhadores com antiguidade entre os 30 e os 34 anos / Total trabalhadores	7,1%	8,3%	7,3%
Taxa de Emprego Jovem	Número de trabalhadores < 30 anos / Total trabalhadores	0,9%	0,9%	0,9%
Taxa de Envelhecimento	Número de trabalhadores ≥ 55 anos / Total trabalhadores	54,5%	50,9%	47,7%
Leque Etário	Trabalhador mais idoso / Trabalho mais jovem	2,3	2,4	2,4
Taxa de colaboradores com idade entre os 25 e os 29 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 25 e os 29 anos / Total trabalhadores	0,9%	0,9%	0,9%
Taxa de colaboradores com idade entre os 30 e os 34 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 30 e os 34 anos / Total trabalhadores	0,9%	0,0%	0,0%
Taxa de colaboradores com idade entre os 35 e os 39 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 35 e os 39 anos / Total trabalhadores	3,6%	2,8%	2,8%
Taxa de colaboradores com idade entre os 40 e os 44 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 40 e os 44 anos / Total trabalhadores	5,4%	8,3%	11,0%
Taxa de colaboradores com idade entre os 45 e os 49 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 45 e os 49 anos / Total trabalhadores	16,1%	13,0%	11,9%
Taxa de colaboradores com idade entre os 50 e os 54 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 50 e os 54 anos / Total trabalhadores	18,8%	24,1%	25,7%
Taxa de colaboradores com idade entre os 55 e os 59 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 55 e os 59 anos / Total trabalhadores	25,9%	23,1%	24,8%
Taxa de colaboradores com idade entre os 60 e os 64 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 60 e os 64 anos / Total trabalhadores	21,4%	16,7%	18,3%
Taxa de colaboradores com idade entre os 65 e os 69 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 65 e os 69 anos / Total trabalhadores	7,1%	11,1%	4,6%
Taxa de Habilitação Superior	Número de trabalhadores com Mestrado, Licenciatura, Bacharelato / Total trabalhadores	6,3%	5,6%	6,4%
Taxa de Escolaridade Secundária	Número de trabalhadores com escolaridade 11.º e 12.º ano / Total trabalhadores	14,3%	13,9%	12,8%
Taxa de Escolaridade 9 anos	Número de trabalhadores com escolaridade 9 anos / Total trabalhadores	51,8%	51,9%	53,2%
Taxa de Escolaridade 6 anos	Número de trabalhadores com escolaridade 6 anos / Total trabalhadores	12,5%	13,0%	10,1%
Taxa de Escolaridade 4 anos	Número de trabalhadores com escolaridade 4 anos / Total trabalhadores	15,2%	15,7%	17,4%
Taxa de Admissão	Número de trabalhadores admitidos / Total trabalhadores	12,5%	5,6%	5,5%
Taxa de Saídas	Número de trabalhadores saídos / Total trabalhadores	8,9%	6,5%	2,8%
Taxa de Cobertura	Número de trabalhadores admitidos / Número de trabalhadores saídos	140,0%	85,7%	200,0%
Índice de Absentismo	Soma dias de ausência ao trabalho / Total dias potenciais de trabalho (dias úteis ano * total trabalhadores)	17,1%	16,7%	12,2%
Taxa de Absentismo por doença	Número de dias de ausência ao trabalho por motivo de doença / Total dias de ausência ao trabalho	76,4%	83,9%	75,1%
Taxa de Absentismo por acidente em serviço ou doença profissional	Número de dias de ausência ao trabalho por motivo de acidente em serviço ou doença profissional / Total dias de ausência ao trabalho	9,2%	8,2%	14,9%
Taxa de Absentismo por "outro motivo"	Número de dias de ausência ao trabalho por "outro motivo" / Total dias de ausência ao trabalho	10,6%	0,5%	0,5%
Taxa de Sindicalização	Número de trabalhadores sindicalizados / Total trabalhadores	19,6%	22,2%	21,1%
Taxa de Incidência de Acidentes em Trabalho	Número de acidentes no local de trabalho / Total trabalhadores	0,0%	0,9%	10,1%

4.2 Caracterização dos Recursos Humanos

Quadro 37- Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género

Grupo/cargo/carreira/modalidades de vinculação	CT em funções Públicas por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo e incerto		Comissão de serviço no âmbito da LTFP		Total
	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior					1		1
Dirigente intermédio de 3.º grau						3	3
Técnico Superior	1	2					3
Assistente Técnico	1	6					7
Assistente Operacional	6	85		7			98
Total	8	93	0	7	1	3	112

Gráfico 6 – Trabalhadores por carreira

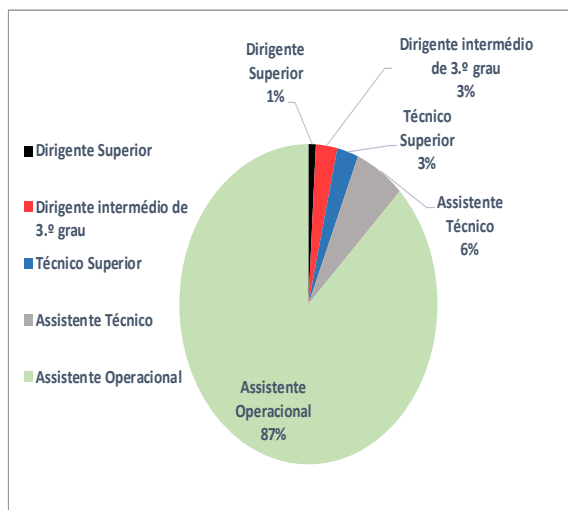
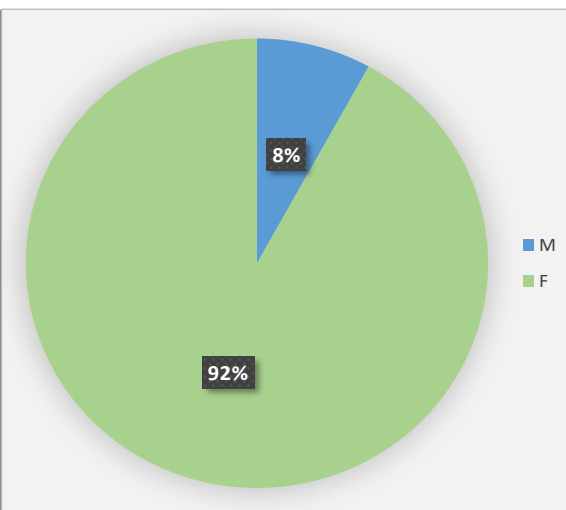


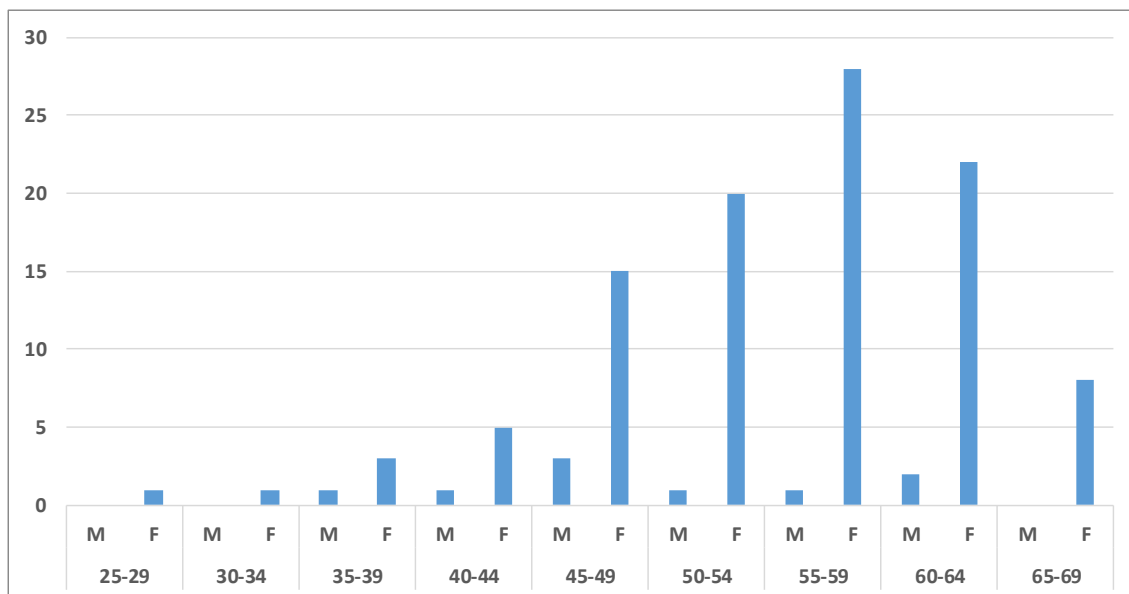
Gráfico 7 - Trabalhadores por género



Quadro 38- Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

Grupo/cargo/carreira/escalão etário e género	25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior											1								1	0	1
Dirigente intermédio de 3.º grau					1				1		1								0	3	3
Técnico Superior							1	1	1										1	2	3
Assistente Técnico					1		1				1		2		2				1	6	7
Assistente Operacional	1		1		2	1	3	2	13		18	1	26	2	20		8	6	92	98	
Total	0	1	0	1	1	3	1	5	3	15	1	20	1	28	2	22	0	8	9	103	112

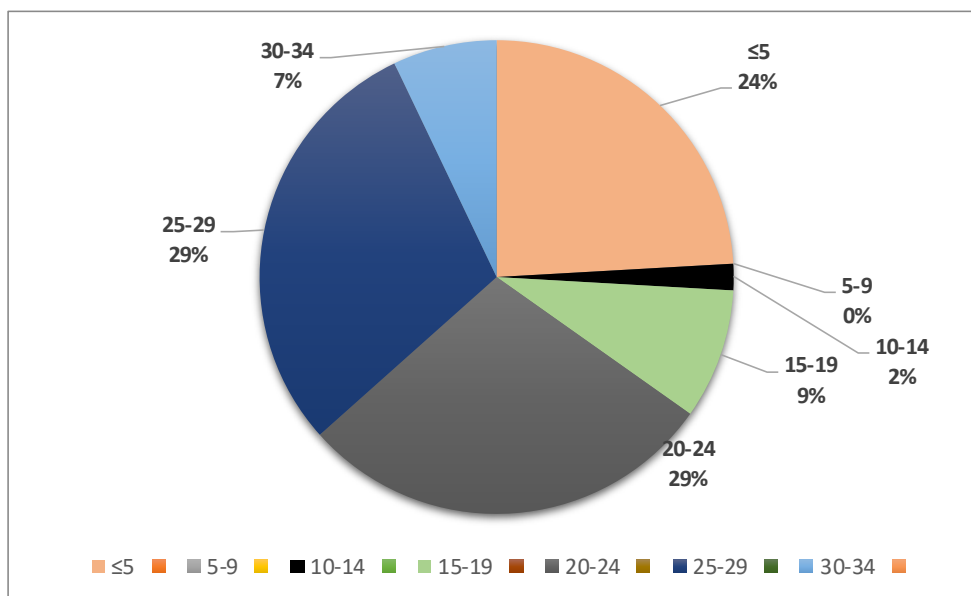
Gráfico 8 - Trabalhadores por escalão/género



Quadro 39- Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género

Grupo/cargo/carreira/tempo de serviço	Dirigente Superior	Dirigente intermédio de 3.º grau	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
≤5	M			1		1
	F				26	26
5-9	M					0
	F					0
10-14	M		1			1
	F		1			1
15-19	M					0
	F		1	1	8	10
20-24	M				3	3
	F		2	1	26	29
25-29	M	1			3	4
	F			2	27	29
30-34	M					0
	F			2	6	8
Total	M	1	0	1	6	9
	F	0	3	1	93	103

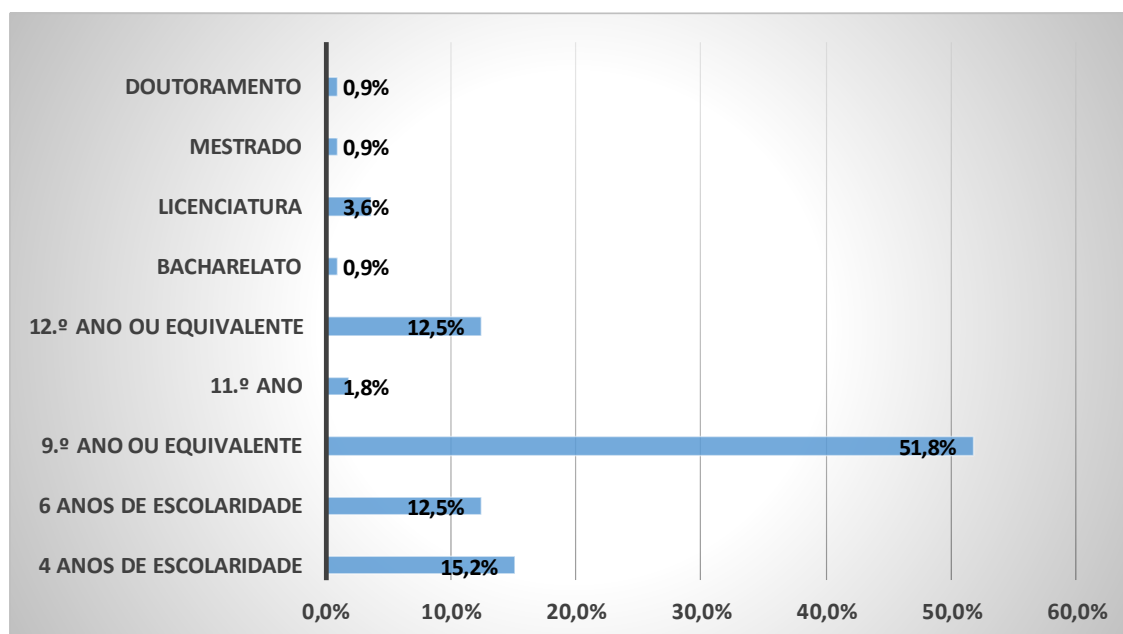
Gráfico 9 - Trabalhadores por antiguidade de serviço



Quadro 40 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género

Grupo/cargo/carreira/habilitação literária		Dirigente Superior	Dirigente intermédio de 3.º grau	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
4 anos de escolaridade	M					1	17
	F					16	
6 anos de escolaridade	M					2	14
	F					12	
9.º ano ou equivalente	M					3	58
	F					55	
11.º ano	M						2
	F					2	
12.º ano ou equivalente	M				1		14
	F				6	7	
Bacharelato	M						1
	F		1				
Licenciatura	M	1					4
	F		1	2			
Mestrado	M						1
	F		1				
Doutoramento	M			1			1
	F						
Total	M	1	0	1	1	6	9
	F	0	3	2	6	92	103

Gráfico 10 - Trabalhadores por nível de escolaridade



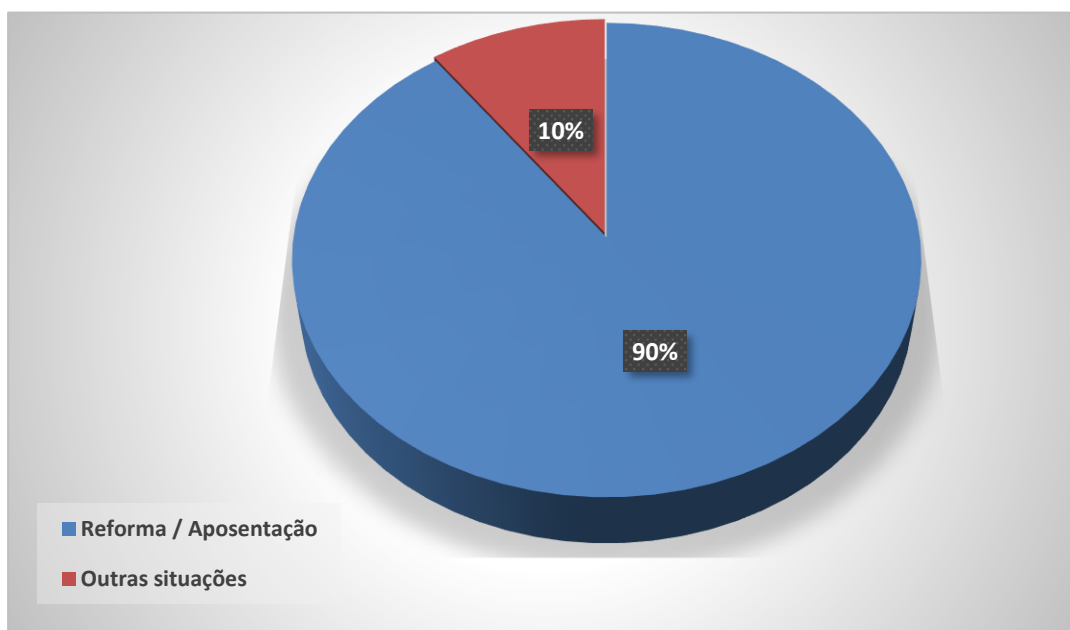
Quadro 41- Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

Grupo/cargo/carreira/modos de ocupação do posto de trabalho	Procedimento concursal		Mobilidade		Outras situações		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Técnico Superior		1					0	1	1
Assistente Técnico	1						1	0	1
Assistente Operacional		12					0	12	12
TOTAL	1	13	0	0	0	0	1	13	14

Quadro 42 - Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Grupo/cargo/carreira/motivos de saída (durante o ano)	Reforma / Aposentação		Caducidade (termo)		Por iniciativa do trabalhador		Mobilidade		Outras situações		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Técnico Superior											0	0	0
Assistente Técnico											0	0	0
Assistente Operacional		9								1	0	10	10
TOTAL	0	9	0	0	0	0	0	0	0	1	0	10	10

Gráfico 11 - Trabalhadores – Motivos de Saída



Quadro 43 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género

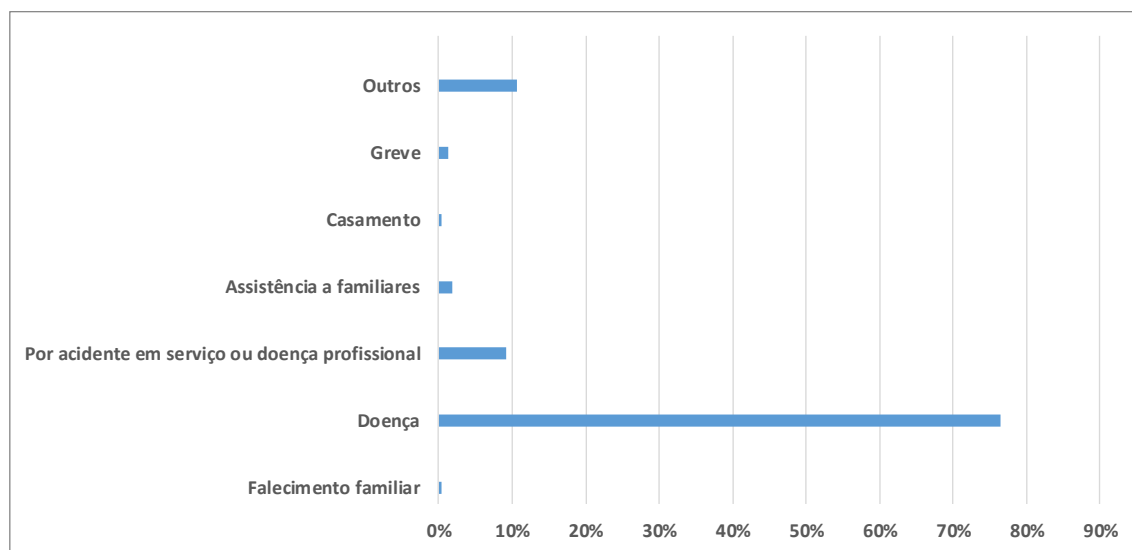
Grupo/cargo/carreira	35 horas		Outras situações		Total
	M	F	M	F	
Dirigente Superior	1				1
Dirigente intermédio de 3.º grau		3			3
Técnico Superior	1	2			3
Assistente Técnico	1	6			7
Assistente Operacional	6	92			98
TOTAL	9	103	0	0	112

Quadro 44 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (pnt) e género

Grupo/cargo/carreira	Flexível		Jornada contínua		Rígido		Isenção de horário		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior							1		1	0	1
Dirigente intermédio de 3.º grau								3	0	3	3
Técnico Superior					1	2			1	2	3
Assistente Técnico					1	6			1	6	7
Assistente Operacional					6	92			6	92	98
TOTAL	0	0	0	0	8	100	1	3	9	103	112

Quadro 45 - Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e gênero

Grupo/cargo/carreira/motivo de ausência		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total		Total
							M	F	
Falecimento familiar	M					2	2		21
	F					19		19	
Doença	M						0		3693
	F		5	132	4	3552		3693	
Por acidente em serviço ou doença profissional	M						0		445
	F					445		445	
Assistência a familiares	M						0		87
	F					87		87	
Casamento	M					15	15		15
	F							0	
Greve	M					4	4		60
	F					56		56	
Outros	M			5	3	25	33		514
	F		18	6	31	426		481	
Total	M	0	0	5	3	46	54		4835
	F	0	23	138	35	4585		4781	

Gráfico 12 - Motivos de ausência

4.3 – Remunerações e Encargos

Quadro 46 - Estrutura remuneratória, por género - remunerações mensais líquidas

Género/escala de remunerações	Número de trabalhadores		
	Masculino	Feminino	Total
501-1000€	7	93	100
1001-1250€		2	2
1251-1500€		4	4
1501-1750€	1	1	2
1751-2000€			0
2001-2250€			0
2251-2500€		3	3
2501-2750€			0
2751-3000€			0
3001-3250€	1		1
3251-3500€			0
Total	9	103	112

Quadro 47- Total dos encargos anuais com pessoal

Encargos com pessoal	Valor (euros)
Remuneração base	1.058.770,00
Suplementos remuneratórios	1.919,00
Prestações sociais	170.913,00
Outros encargos com pessoal	278.761,00
Total	1.510.363,00

Quadro 48 - Suplementos remuneratórios

Suplementos remuneratórios	Valor (euros)
Ajudas de custo	503,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados	573,00
Trabalho suplementar (diurno e nocturno)	843,00
Total	1.919,00

Quadro 49 - Encargos com prestações sociais

Encargos com prestações sociais	Valor (euros)
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	532,00
Abono de família	1.208,00
Acidentes de trabalho e doença profissional	3.298,00
Subsídio de refeição	102.579,00
Outras prestações sociais (inclui pensões)	63.296,00
Total	170.913,00

4.4 – Higiene e Segurança

Quadro 50 - Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por género

Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa, por género		Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Total
N.º total de acidentes de trabalho ocorridos no ano de referência	M					0
	F			5	2	7
	Total	0	0	5	2	7
N.º de acidentes de trabalho com baixa ocorridos no ano de referência	M					0
	F			5	2	7
	Total	0	0	5	2	7
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M					0
	F			92	177	269
	Total	0	0	92	177	269
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M					0
	F			76	118	194
	Total	0	0	76	118	194
Total	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	178	299	477
	Total	0	0	178	299	477

Quadro 51 - Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Incapacidades	Número de casos
Casos de incapacidade permanente:	0
- parcial	0
- absoluta	
- absoluta para o trabalho habitual	
Casos de incapacidade temporária e absoluta	0
Casos de incapacidade parcial	0
Total	0

4.5. Formação Profissional

Quadro 52 - Contagem relativa a participações em ações de formação profissional durante o ano, por tipo de ação, segundo a duração

Tipo de ação/duração	Menos de 30 horas	de 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	Total
Internas				0
Externas	1			1
Total	1	0	0	1

Quadro 53 - Contagem relativa a participações em ações de formação durante o ano, por tipo de ação, por cargo/carreira, segundo o tipo de ação

Grupo/cargo/carreira/n.º de participações e de participantes	Ações Internas	Ações Externas	Total
	N.º de participantes	N.º de participantes	N.º de participantes
Técnico Superior			
Assistente Técnico		2	2
Total		2	2

Quadro 54 - Contagem das horas despendidas em formação durante o ano, por cargo/carreira, segundo o tipo de ação

Grupo/cargo/carreira/horas despendidas	Horas despendidas em ações internas	Horas despendidas em ações externas	Total de horas em ações de formação
Técnico Superior			0,0
Assistente Técnico		3,0	3,0
Total	0,0	3,0	3,0

Quadro 55 - Despesas anuais com formação

Tipo de ação/valor	Valor (euros)
Despesas com ações internas	0,00
Despesas com ações externas	0,00
Total	0,00

4.6. Relações profissionais

Quadro 56 - Relações profissionais

Relações profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	22
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0
Total	22

Perante os dados apresentados no presente Balanço Social, nomeadamente da informação provida dos indicadores de recursos humanos do ano de 2019 e homólogos precedentes, cumpre sintetizar as principais conclusões:

- » O número de trabalhadores em 31 dezembro é de 112;
- » Os grupos profissionais mais representados são os Assistentes Operacionais (89,3%). O índice de tecnicidade é muito reduzido (2,7%);
- » Verifica-se um grande desequilíbrio dos trabalhadores na distribuição por géneros: o género feminino representa 92% do total de trabalhadores e o género masculino 8%;
- » Os grupos etários mais significativos são os dos 55 aos 59 anos (25,9%), dos 60 aos 64 anos (21,4%) e dos 50 aos 54 anos (18,8%);
- » Relativamente à estrutura de antiguidade, os intervalos entre 25 e 29 anos de serviço e entre 20 e 24 anos de serviço são os mais significativos, correspondendo a 58,1% do total analisado. O número de trabalhadores que detêm 30 ou mais anos de antiguidade corresponde a 7,1% do total de trabalhadores;

- » O nível habilitacional que se evidencia com maior representatividade é o correspondente ao 9.º ano ou equivalente e abrange 51,8% do efetivo total. Os trabalhadores com habilitação académica ao nível de grau superior representam 6,3%;
- » Em 2019, no que respeita à admissão ou regresso de pessoal por relação jurídica de emprego, as 14 situações verificadas correspondem a admissões na sequência de procedimento concursal;
- » As saídas de efetivos foram 10, verificadas por motivo de reforma/aposentação (9) e outras situações (1);
- » No que se refere às situações de modalidade de vinculação, regista-se que 90,2% dos trabalhadores se encontram em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, 6,2% em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo resolutivo certo e 3,6% em comissão de serviço;
- » A principal causa das ausências ao trabalho foram as situações de doença (76,4%), seguida das situações de ausência motivadas por acidente de serviço ou doença profissional (9,2%);
- » No que se reporta à relação salarial, do total de trabalhadores considerados, 92,6% auferem remunerações mensais ilíquidas até 1.000€;
- » Existiam, em 31/12/2019, 22 trabalhadores sindicalizados, representando 19,6% do total.

A consolidação dos recursos humanos, atentos aos objetivos de maximização da qualidade de satisfação dos *stakeholders* (internos e externos) dos serviços, a discussão e definição de uma política de segurança e de prevenção dos riscos profissionais e a promoção de formação profissional ajustada às exigências de modernização da qualidade de desempenhos profissionais, assumem-se como principais desafios da gestão social dos serviços.

Faro, 29 de junho de 2020

O responsável pela elaboração

O Conselho de Gestão